

Гродзенскі абласны выканаўчы камітэт

ГРОДЗЕНСКИ ГОРОДСКИ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ



Гродненский областной исполнительный комитет

ГРОДНЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

22 февраля 2017 г. № 94

г. Гродно

г. Гродно

О ежегодном городском смотре – конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда и об утверждении Инструкции о порядке организации и проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда

На основании статьи 41 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 года «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь», решения Гродненского областного исполнительного комитета от 7 декабря 2016 г. № 704 «Об утверждении Инструкции о порядке организации и проведения ежегодного областного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда» Гродненский городской исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Организовать проведение ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

2. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке организации и проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

3. Финансовому отделу Гродненского городского исполнительного комитета ежегодно предусматривать в бюджете города Гродно средства на организацию проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда.

4. Признать утратившим силу решение Гродненского городского исполнительного комитета от 14 ноября 2005 г. № 661 «О городском смотре-конкурсе на лучшую организацию охраны труда и об утверждении примерного Положения о стимулировании работников за соблюдение требований охраны труда».

Председатель

М.Б.Гой

Исполняющий обязанности
управляющего делами

П.М.Швец



УТВЕРЖДЕНО
Решение Гродненского
городского исполнительного
комитета
22.02.2017 № 94

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке организации и проведения ежегодного
городского смотра-конкурса на лучшую
организацию работы по охране труда

1. Настоящая Инструкция определяет порядок организации и проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр-конкурс) среди организаций, расположенных на территории г. Гродно.

2. Смотр-конкурс является I этапом ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Гродненской области.

3. В смотре-конкурсе могут принимать участие юридические лица, обособленные подразделения юридических лиц, независимо от формы собственности, без ограничений по численности работников, зарегистрированные на территории г. Гродно (далее – организации). Смотром-конкурсом определяются лучшие организации по охране труда.

4. Смотр-конкурс проводится в целях разработки и осуществления мер по созданию в организациях всех форм собственности условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, соблюдения законодательства о труде, снижения производственного травматизма, профилактики общей и профессиональной заболеваемости, а также в целях активизации и стимулирования работы по охране труда, повышения заинтересованности нанимателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

5. К участию в смотре-конкурсе не допускаются организации, в которых в течение отчетного года по вине нанимателя произошли несчастные случаи со смертельным исходом.

6. Основными задачами смотра-конкурса являются:
профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда;
совершенствование систем управления охраной труда;
моральное и материальное стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, произошедших несчастных случаях, принимаемых мерах по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

пропаганда и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

7. Смотр-конкурс организуется и проводится Гродненским городским исполнительным комитетом (далее – горисполком).

8. Координацию деятельности по проведению смотра-конкурса осуществляет комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Гродненском городском исполнительном комитете (далее – комиссия).

9. Состояние условий и охраны труда участников смотра-конкурса оценивается по следующим показателям:

отсутствие групповых несчастных случаев на производстве;

снижение численности потерпевших при несчастных случаях на производстве;

снижение численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания;

сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям;

обеспечение безопасности при эксплуатации территорий, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ;

соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям по охране труда;

поддержание функционирования системы управления охраной труда в эффективном состоянии;

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда);

проведение обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работников по вопросам охраны труда, переподготовки, повышения квалификации в соответствии с законодательством;

проведение в установленном порядке предварительных (при поступлении на работу), периодических (во время трудовой деятельности), внеочередных (при ухудшении состояния их здоровья) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров работников либо освидетельствований некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением

и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимыми средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, планом мероприятий по охране труда;

обеспечение в соответствии с законодательством работников средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты и контроля за их правильным применением;

осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда;

наличие оборудованных в соответствии с законодательством кабинетов и уголков по охране труда;

осуществление пропаганды и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда;

сотрудничество по вопросам охраны труда с работниками и их полномочными представителями в области охраны труда;

проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов по профилактике производственного травматизма и популяризации охраны труда (на лучший плакат, видеоролик, девиз, слоган по охране труда).

10. Смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

«Организации строительной сферы»;

«Организации непромышленной сферы»;

«Организации производственной сферы»;

«Организации жилищно-коммунального хозяйства»;

«Транспортные организации».

11. Организации ежегодно до 1 февраля года, следующего за отчетным, представляют в горисполком показатели состояния условий и охраны труда согласно приложениям 1, 2. Организации могут также представлять дополнительные сведения, отражающие их работу по охране труда, в том числе фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты.

12. Ежегодно количество номинаций определяется комиссией исходя из выполнения показателей состояния условий и охраны труда в организациях, принимающих участие в смотре-конкурсе.

13. Итоги смотра-конкурса подводит комиссия, которая определяет победителей смотра-конкурса не позднее 10 марта, следующего за

отчетным. Решение комиссии о результатах проведения смотра-конкурса оформляется протоколом.

14. На основании протокола комиссии горисполкомом принимается решение об определении победителей смотра-конкурса.

15. Победителями смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению 2 к настоящей Инструкции.

16. Победителям смотра-конкурса присуждается звание «Образцовая организация г. Гродно по охране труда» с вручением диплома и денежного вознаграждения в размере:

в номинации «Организации строительной сферы» - 24 базовых величин;

в номинации «Организации непроизводственной сферы» - 24 базовых величин;

в номинации «Организации производственной сферы» - 24 базовых величин;

в номинации «Организации жилищно-коммунального хозяйства» - 24 базовых величин;

в номинации «Транспортные организации» - 24 базовых величин.

17. Денежное вознаграждение расходуется организациями на проведение мероприятий по охране труда и для поощрения работников, внесших личный вклад в улучшение условий и охраны труда.

18. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения организациям - победителям смотра-конкурса и приобретением дипломов, осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете г. Гродно на указанные цели.

19. Для проведения II этапа ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Гродненской области до 15 марта года, следующего за отчетным, в комитет по труду, занятости и социальной защите Гродненского областного исполнительного комитета представляются управлением по труду, занятости и социальной защите горисполкома:

решение горисполкома о признании участников смотра-конкурса победителями в соответствующих номинациях;

показатели состояния условий и охраны труда согласно приложению 1 к настоящей Инструкции и оценку показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению 2 к настоящей Инструкции;

сведения, отражающие работу по охране труда (фото-, видеоматериалы, презентации, буклеты).

20. Организациям, показавшим высокие результаты в смотре-конкурсе и положительную работу по обеспечению безопасных условий труда работающих, может присваиваться звание «Базовая организация по охране труда». Решение о присвоении звания принимается комиссией на основании предоставленных организацией материалов на смотр-конкурс.

21. При проведении смотра-конкурса могут быть заявлены комиссией следующие поощрительные номинации:

«Лучший кабинет по охране труда»;

«Лучшее санитарно-бытовое обеспечение».

Победителей по данным номинациям определяет комиссия. Победителям вручается диплом.

22. Ход проведения и итоги смотра-конкурса освещаются в средствах массовой информации.