

ГРОДЗЕНСКИ ГАРАДСКИ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ



ГРОДНЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

14 июня 2022 г. № 432
г. Гродна

г. Гродно

Об утверждении Положения
о системе управления
охраной труда в городе
Гродно

На основании статьи 10 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-З «Об охране труда» Гродненский городской исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о системе управления охраной труда в городе Гродно (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

решение Гродненского городского исполнительного комитета от 17 апреля 2002 г. № 288 «О городской целевой программе по улучшению условий и охраны труда на 2002 – 2005 годы и системе управления охраной труда на региональном уровне в г. Гродно»;

решение Гродненского городского исполнительного комитета от 21 июля 2010 г. № 371 «О внесении изменений и дополнений в решение Гродненского городского исполнительного комитета от 17 апреля 2002 г. № 288»;

пункт 6 решения Гродненского городского исполнительного комитета от 26 декабря 2016 г. № 814 «Об анализе функционирования территориальной системы управления охраной труда»;

решение Гродненского городского исполнительного комитета от 14 декабря 2021 г. № 915 «Об изменении решения Гродненского городского исполнительного комитета от 17 апреля 2002 г. № 288».

Председатель

М.Б.Гой

Управляющий делами

В.В.Мамочкин



УТВЕРЖДЕНО
Решение Гродненского
городского исполнительного
комитета
14.06. 2022 № 482

ПОЛОЖЕНИЕ
о системе управления
охраной труда в городе
Гродно

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о системе управления охраной труда в городе Гродно разработано на основании Закона Республики Беларусь «Об охране труда».

2. Основной целью системы управления охраной труда в городе Гродно (далее – СУОТ) является создание условий, обеспечивающих безопасность, сохранение жизни, здоровья и работоспособности работников в процессе их трудовой деятельности.

3. Основными задачами СУОТ являются:

осуществление мероприятий по охране труда, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории города Гродно;

взаимодействие и сотрудничество в области охраны труда местных исполнительных и распорядительных органов с республиканскими органами государственного управления и иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, нанимателями, профессиональными союзами (далее – профсоюзы) и контролирующими (надзорными) органами по вопросам охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме, профессиональной заболеваемости, принимаемых профилактических мерах по охране труда;

стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда.

4. СУОТ основывается на нормативных правовых актах Республики Беларусь, в том числе на технических нормативных правовых актах, регулирующих отношения в области охраны труда.

ГЛАВА 2

ПОЛНОМОЧИЯ СУБЪЕКТОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

5. Субъектами государственного управления в области охраны труда на территории города Гродно являются:

Гродненский городской исполнительный комитет (далее — горисполком);

администрации Ленинского и Октябрьского районов г. Гродно;

структурные подразделения горисполкома, осуществляющие государственно-властные полномочия в определенной отрасли (сфере деятельности) (далее — структурные подразделения горисполкома).

6. Объектами государственного управления охраной труда на территории города Гродно являются организации, подчиненные горисполкому, а также организации без ведомственной подчиненности, расположенные на территории города Гродно.

7. Горисполком осуществляет:

государственное управление охраной труда на территории города Гродно;

управление деятельностью подчиненных организаций по вопросам охраны труда посредством реализации полномочий собственника с анализом эффективности работы подчиненных организаций в области охраны труда и выработкой предложений по ее повышению;

надзор за соблюдением законодательства о труде по вопросам предоставления компенсаций работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях, расположенных на территории города Гродно;

содействие в обучении и организацию проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории города Гродно, которые не являются подчиненными организациями республиканских органов государственного управления и иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и других организаций;

анализ причин производственного травматизма в организациях, расположенных на территории города Гродно, разработку и реализацию мер по его профилактике;

информационное обеспечение организаций, расположенных на территории города Гродно, по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на территории города Гродно;

оказание практической и методической помощи организациям, расположенным на территории города Гродно, в обеспечении

соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности;

участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда;

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

8. Структурные подразделения горисполкома, администрации Ленинского и Октябрьского районов г. Гродно осуществляют:

организационно-методическое руководство работой по охране труда в подчиненных организациях;

организацию контроля за соблюдением в подчиненных организациях требований по охране труда, разработкой и реализацией мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, выполнением решений горисполкома, представлений, требований (предписаний) специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

анализ причин производственного травматизма в подчиненных организациях, разработку и реализацию мер по его профилактике;

анализ функционирования СУОТ в подчиненных организациях;

анализ и оценка работы подчиненных организаций в области охраны труда, рассмотрение результатов деятельности организаций по обеспечению охраны труда, профилактике производственного травматизма;

организацию обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда подчиненных организаций;

информационное обеспечение подчиненных организаций по вопросам охраны труда.

9. Общее руководство деятельностью в области охраны труда на территории города Гродно осуществляет председатель горисполкома.

Непосредственное руководство организацией работы по охране труда на территории города Гродно осуществляет заместитель председателя горисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда.

10. Первый заместитель председателя, заместители председателя горисполкома осуществляют контроль за организацией работы по охране труда в курируемых сферах и подчиненных структурных подразделениях горисполкома.

соблюдения законодательства об охране труда, профилактике производственного травматизма, оперативном выявлении и устранении нарушений требований безопасности;

участие в разработке проектов нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, в международном сотрудничестве по вопросам охраны труда;

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные законодательством.

8. Структурные подразделения горисполкома, администрации Ленинского и Октябрьского районов г. Гродно осуществляют:

организационно-методическое руководство работой по охране труда в подчиненных организациях;

организацию контроля за соблюдением в подчиненных организациях требований по охране труда, разработкой и реализацией мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, выполнением решений горисполкома, представлений, требований (предписаний) специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

анализ причин производственного травматизма в подчиненных организациях, разработку и реализацию мер по его профилактике;

анализ функционирования СУОТ в подчиненных организациях;

анализ и оценка работы подчиненных организаций в области охраны труда, рассмотрение результатов деятельности организаций по обеспечению охраны труда, профилактике производственного травматизма;

организацию обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и членов комиссий для проверки знаний по вопросам охраны труда подчиненных организаций;

информационное обеспечение подчиненных организаций по вопросам охраны труда.

9. Общее руководство деятельностью в области охраны труда на территории города Гродно осуществляет председатель горисполкома.

Непосредственное руководство организацией работы по охране труда на территории города Гродно осуществляет заместитель председателя горисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда.

10. Первый заместитель председателя, заместители председателя горисполкома осуществляют контроль за организацией работы по охране труда в курируемых сферах и подчиненных структурных подразделениях горисполкома.

11. Обязанности и полномочия руководителей и специалистов структурных подразделений горисполкома по вопросам охраны труда, в том числе обусловленные СУОТ, определяются их должностными инструкциями, а также в локальных правовых актах.

12. Координацию работы структурных подразделений горисполкома по реализации в пределах предоставленных полномочий государственной политики в области охраны труда осуществляет управление по труду, занятости и социальной защите горисполкома.

13. Управление охраной труда в структурных подразделениях горисполкома и подчиненных организациях возлагается на их руководителей.

14. Управление деятельностью подчиненных организаций по вопросам охраны труда осуществляется посредством изучения состояния условий и охраны труда, осмотров (обследований) организаций городской мобильной группой по оказанию практической и методической помощи организациям всех сфер деятельности, расположенных на подведомственной территории, в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, созданной горисполкомом, систематического учета и анализа показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, а также рассмотрения и анализа обращений граждан и юридических лиц.

15. Анализ состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях осуществляется с учетом данных:

государственной статистической отчетности по вопросам условий и охраны труда;

аттестации рабочих мест по условиям труда;

документов расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов;

представлений, требований (предписаний) контролирующих (надзорных) органов, уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда, и других документов.

16. Субъекты СУОТ, указанные в пункте 5 настоящего Положения, взаимодействуют с республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, профсоюзами, контролирующими (надзорными) органами.

ГЛАВА 3

ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

17. Мероприятия по охране труда разрабатываются управлением по труду, занятости и социальной защите горисполкома на основе государственных программ, анализа причин производственного

травматизма и профессиональной заболеваемости, изучения организации работы по охране труда в подчиненных организациях, предписаний (требований) контролирующих (надзорных) органов, выдаваемых по результатам проверок и другим документам.

Конкретные мероприятия по охране труда определяются в планах мероприятий по улучшению условий и охраны труда (далее – планы).

18. В планы могут включаться мероприятия:

об изучении условий труда в подчиненных организациях;

о проведении «Недели нулевого травматизма»;

о проведении смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда и иные мероприятия информационно-пропагандистской направленности;

о рассмотрении на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при горисполкоме результатов работы городской мобильной группы по оказанию практической и методической помощи организациям всех сфер деятельности, расположенных на подведомственной территории, состояние производственного травматизма и охраны труда в организациях, расположенных на территории города Гродно;

другие мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма.

ГЛАВА 4

АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

19. Анализ функционирования СУОТ проводится управлением по труду, занятости и социальной защите горисполкома в целях оценки:

обоснованности стратегии СУОТ и определения соответствия ее поставленным целям;

потребности в изменении СУОТ и определения необходимости корректирующих и предупреждающих действий по ее совершенствованию;

действенности мер, принимаемых по результатам предыдущих исследований эффективности управления.

20. Если результаты анализа функционирования СУОТ или другие источники указывают на то, что предупредительные меры по профилактике аварий и инцидентов, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, снижению уровней рисков гибели и травмирования работников в подчиненных организациях недостаточно эффективны, то должны быть своевременно осуществлены и документально оформлены соответствующие мероприятия по их корректировке.

21. Мероприятия по совершенствованию СУОТ должны учитывать:

цели и задачи в области охраны труда;
состояние условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории города Гродно;
предложения по совершенствованию СУОТ, поступающие от заинтересованных;
изменения законодательства в области охраны труда.

22. Результаты анализа функционирования СУОТ ежегодно рассматриваются на заседаниях комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при горисполкоме. При этом рассматриваются результаты деятельности субъектов СУОТ по обеспечению охраны труда, эффективность предупредительных мер по устранению причин производственного травматизма, аварий и инцидентов на производственных объектах, выполнение запланированных мероприятий в рамках реализации задачи по улучшению условий и охраны труда государственной программы.

23. Сведения о результатах изучения состояния условий и охраны труда в подчиненных организациях, работа мобильной группы по оказанию практической и методической помощи организациям всех сфер деятельности в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда, статистическая отчетность и другая документация, отражающая все виды деятельности по вопросам охраны труда, должны быть доступны для анализа эффективности СУОТ и храниться в установленном порядке.

ГЛАВА 5

СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

24. В целях повышения заинтересованности организаций в создании здоровых и безопасных условий труда работников горисполком организует проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда на территории города Гродно.

25. В подчиненных организациях с учетом характера их деятельности принимаются меры по моральному и материальному стимулированию работников за деятельность по обеспечению охраны труда.

Виды поощрений работников могут определяться коллективным договором, другими локальными правовыми актами.

ГЛАВА 6

ИНФОРМИРОВАНИЕ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

26. Горисполком, структурные подразделения горисполкома в пределах своей компетенции осуществляют информирование

организаций о состоянии условий и охраны труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости, принятых нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах, обязательных для соблюдения.

27. В целях информирования по вопросам охраны труда горисполком, структурные подразделения горисполкома:

- обеспечивают размещение на официальных сайтах в глобальной компьютерной сети Интернет информацию о типичных нарушениях, повлекших гибель (травмирование) работающих, и мерах по их профилактике;

- организуют проведение семинаров, конференций, «Дней охраны труда», круглых столов по безопасным методам и приемам работы, по реализации принципов концепции «Нулевой травматизм», выставок средств индивидуальной защиты.

28. В организациях должно быть обеспечено информирование работающих о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

Информирование по другим вопросам охраны труда осуществляется на совещаниях, собраниях, проводимых в организациях, на которых:

- доводится до сведения работников содержание приказов (распоряжений) по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев, аварий и инцидентов на производственных объектах;

- заслушиваются лица, допустившие нарушения требований по охране труда;

- рассматриваются предложения работников по улучшению условий и охраны труда;

- изучается передовой опыт организации работы по охране труда организаций, достигнувших снижения уровня травматизма.