

Вопрос № 1:

Какие условия труда считаются безопасными согласно Закону Республики Беларусь "Об охране труда"?

---

Вопрос № 2:

Что понимается под термином "вредный производственный фактор" в Законе Республики Беларусь "Об охране труда"?

---

Вопрос № 3:

Что понимается под термином "опасный производственный фактор" в Законе Республики Беларусь "Об охране труда"?

---

Вопрос № 4:

Какими документами осуществляется правовое регулирование отношений в области охраны труда согласно Закону РБ "Об охране труда"?

---

Вопрос № 5:

На кого распространяется действие Закона Республики Беларусь "Об охране труда"?

---

Вопрос № 6:

Что должен предпринять работодатель при отсутствии в нормативных правовых актах, в том числе технических нормативных правовых актах, технических регламентах Таможенного союза и Евразийского экономического союза, требований по охране труда?

---

Вопрос № 7:

Какие субъекты уполномочены осуществлять разработку и принятие в пределах своей компетенции типовых инструкций по охране труда, других технических нормативных правовых актов содержащих требования по охране труда?

А - республиканские органы государственного управления;

Б - государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь;

В - головные отраслевые организации и объединения, имеющие не менее 50% доли государства в уставном фонде.

---

Вопрос № 8:

Какой государственный орган в Республике Беларусь уполномочен самостоятельно утверждать правила по охране труда, типовые инструкции по охране труда?

---

Вопрос № 9:

Что из перечисленного в вариантах ответа относится к полномочиям местных исполнительных и распорядительных органов в области охраны труда?

---

Вопрос № 10:

Что из перечисленного в вариантах ответа относится к полномочиям местных исполнительных и распорядительных органов в области охраны труда?

---

Вопрос № 11:

Имеет ли работающий право на получение от работодателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов?

---

Вопрос № 12:

Имеет ли право работающий принимать личное участие или участие через своего представителя, уполномоченного в соответствии с законодательством, в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении контролируемыми (надзорными) органами в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте?

---

Вопрос № 13:

На что из указанного в вариантах ответа имеет право работающий?

---

Вопрос № 14:

В каком из указанных ниже случаев работающий имеет право отказаться от выполнения порученной работы?

---

Вопрос № 15:

Кому, как и что должен сообщить работник при отказе от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих, а также по причине непредоставления работающему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда?

---

Вопрос № 16:

Работник отказался от выполнения порученной работы по причине непредоставления ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда, о чем сообщил письменно нанимателю. Каковы должны быть дальнейшие действия работника?

---

Вопрос № 17:

Имеет ли право работающий по гражданско-правовому договору в местах, предоставленных работодателем, отказаться от исполнения гражданско-правового договора полностью или частично в случае, если работодателем не созданы или ненадлежащим образом созданы безопасные условия для выполнения работы (оказания услуги), предусмотренной гражданско-правовым договором?

---

Вопрос № 18:

Могут ли гражданско-правовыми договорами устанавливаться компенсации по условиям труда работающим по этим договорам?

---

Вопрос № 19:

В каких случаях допускается привлечение лиц в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет к выполнению тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда?

---

Вопрос № 20:

Какое ограничение по продолжительности выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда установлено для обучающихся в учреждениях образования при прохождении ими практики, производственного обучения?

---

Вопрос № 21:

К каким из указанных ниже работ (по времени их выполнения) запрещено привлекать работников моложе восемнадцати лет, если иное не установлено законодательными актами?

---

Вопрос № 22:

Работодатель предоставляет место для выполнения работ лицу, с которым заключен гражданско-правовой договор на выполнение работ.

Обязан ли работодатель обеспечить, чтобы это место соответствовало требованиям по охране труда?

---

Вопрос № 23:

Обязан ли работодатель не допускать к работе, отстранять от работы в соответствующий день (смену) работающего, появившегося на работе в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ (оказанию услуг)?

---

Вопрос № 24:

В каких случаях предусмотренных законодательством, из указанных в вариантах ответа, наниматель обязан не допустить к работе, отстранить от работы в соответствующий день (смену) работника?

---

Вопрос № 25:

Какие виды медицинских осмотров обязан организовать наниматель?

А - предварительные, периодические;

Б - предсменные либо освидетельствование некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

В - внеочередные медицинские осмотры работников при ухудшении состояния их здоровья.

---

Вопрос № 26:

Обязан ли работодатель включать в гражданско-правовой договор предусмотренные законодательством обязательства сторон по обеспечению безопасных условий труда?

---

Вопрос № 27:

За какими сведениями о работающих работодатель имеет право обращаться в организации здравоохранения, иные организации, осуществляющие медицинскую деятельность?

А - о тяжести полученных работающими производственных травм;

Б - о наличии у работающего заболевания, которое могло привести к получению травмы;

В - о нахождении работающего в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

---

Вопрос № 28:

В каком из вариантов ответа правильно изложены обязанности работающего в области охраны труда?

---

Вопрос № 29:

Кого работник обязан немедленно известить о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты?

---

Вопрос № 30:

Кого работник обязан немедленно известить об ухудшении состояния своего здоровья?

---

Вопрос № 31:

Кому работающий обязан немедленно сообщить о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве?

---

**Вопрос № 32:**

Что из перечисленного ниже относится к обязанностям работающих в области охраны труда?

А - соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

Б - проходить в установленном законодательством порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

В - использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты;

Г - принимать участие в расследовании несчастных случаев, произошедших в организации.

---

**Вопрос № 33:**

Должности специалистов по охране труда в организациях сферы производства вводятся при численности работников свыше ...

---

**Вопрос № 34:**

Должности специалистов по охране труда в организациях сферы услуг вводятся при численности работников свыше ...

---

**Вопрос № 35:**

В каком случае вместо специалиста по охране труда наниматель может привлекать юридических лиц и индивидуальных предпринимателей?

---

**Вопрос № 36:**

На кого наниматель может возложить обязанности по охране труда при численности работающих в организации менее 100 человек?

---

**Вопрос № 37:**

К каким работам могут привлекаться специалисты по охране труда кроме выполнения своих трудовых функций?

---

**Вопрос № 38:**

В каких случаях допускается исключение из структуры организации службы охраны труда и сокращение должности специалиста по охране труда?

А - в случаях реорганизации (ликвидации) организации, сокращения численности или штата работников;

Б - в случае существенного сокращения объемов производства продукции (оказания услуг), связанных с тяжелыми работами и работами с вредными и (или) опасными условиями труда;

В - по результатам проведения регулярного мониторинга и оценки результативности охраны труда, оценки деятельности службы охраны труда, оценки фактических трудовых затрат на обеспечение охраны труда;

Г - в случае внедрения инновационных мероприятий, существенно повышающих эффективность работы службы охраны труда.

---

**Вопрос № 39:**

Какие услуги в области охраны труда оказываются юридическими лицами (индивидуальными предпринимателями), аккредитованными на оказание услуг в области охраны труда в Республике Беларусь?

А - осуществление функций специалиста по охране труда;

Б - обучение (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) по вопросам охраны труда;

В - проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

---

**Вопрос № 40:**

Что из указанного в вариантах ответа должен обязательно содержать договор на оказание услуг в области охраны труда?

---

Вопрос № 41:

Являются ли решения комиссии по охране труда обязательными для исполнения?

---

Вопрос № 42:

Как организовать проверку знаний работающих по вопросам охраны труда при невозможности создания комиссии организации для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда?

---

Вопрос № 43:

Кто должен нести расходы по проведению медицинских осмотров работников?

---

Вопрос № 44:

Обязан ли работодатель требовать документы, подтверждающие прохождение медицинского осмотра работающими по гражданско-правовым договорам?

---

Вопрос № 45:

Как работающие по гражданско-правовым договорам обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами?

---

Вопрос № 46:

Несет ли работник расходы по финансированию мероприятий по улучшению условий и охраны труда?

---

Вопрос № 47:

Потерпевший от несчастного случая на производстве или его представитель, уполномоченный в соответствии с законодательством может обжаловать в Департаменте государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты, его территориальные подразделения или в суде...

---

Вопрос № 48:

Заключения и предписания должностных лиц органов государственной экспертизы условий труда могут быть обжалованы...

---

Вопрос № 49:

В каких целях проводится государственная экспертиза условий труда?

---

Вопрос № 50:

Кто уполномочен выносить предписание о внесении изменений в результаты аттестации рабочих мест по условиям труда или их отменять при выявлении нарушений в организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 51:

Имеют ли право технические инспекторы труда профсоюзов свободно входить в капитальные строения (здания, сооружения), изолированные помещения (объекты) работодателя для проведения проверки?

---

Вопрос № 52:

В каком случае технические инспекторы труда профсоюзов имеют право путем выдачи представления требовать от работодателя приостановления выполнения работ?

---

Вопрос № 53:

Является ли представление технического инспектора труда профсоюзов обязательным для исполнения работодателем?

---

Вопрос № 54:

Общественный инспектор по охране труда профсоюзов выявил нарушения законодательства об охране труда и выдал нанимателю рекомендацию по их устранению.

Что обязан сделать наниматель при получении такой рекомендации?

---

Вопрос № 55:

Как часто руководителю организации необходимо направлять специалистов по охране труда для повышения квалификации в организации, осуществляющие образовательную деятельность?

---

Вопрос № 56:

Как должны допускаться к работе работники, совмещающие несколько должностей служащих (профессий рабочих)?

---

Вопрос № 57:

Работники, исполняющие обязанности временно отсутствующих работников, должны...

---

Вопрос № 58:

Какой бывает инструктаж по охране труда по характеру и времени проведения?

- А - Вводный.
  - Б - Первичный на рабочем месте.
  - В - Повторный.
  - Г - Внеплановый.
  - Д - Текущий.
  - Е - Целевой.
- 

Вопрос № 59:

Требуется ли проводить вводный инструктаж по охране труда с командированными работниками?

---

Вопрос № 60:

Требуется ли проводить вводный инструктаж по охране труда с работниками, при временном переводе их к другому нанимателю?

---

Вопрос № 61:

Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?

---

Вопрос № 62:

Работник переведен из одного структурного подразделения организации в другое. Требуется ли проводить с ним первичный инструктаж на рабочем месте?

---

Вопрос № 63:

Допускается ли проводить первичный инструктаж на рабочем месте по охране труда одновременно с группой лиц?

---

Вопрос № 64:

С какой периодичностью (в общих случаях) необходимо проводить с работающими повторный инструктаж по охране труда?

---

Вопрос № 65:

С кем из указанных ниже лиц, по решению нанимателя, может НЕ проводиться первичный инструктаж на рабочем месте и повторный инструктаж?

---

Вопрос № 66:

Какой вид инструктажа по охране труда проводится при принятии новых нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов или внесении изменений к ним?

Вопрос № 67:

Какой вид инструктажа по охране труда проводится при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда?

Вопрос № 68:

Внеплановый инструктаж по охране труда проводится при перерыве в работе по профессии рабочего (в должности служащего) более ...

Вопрос № 69:

Какой вид инструктажа проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по профессии рабочего либо должности служащего?

Вопрос № 70:

Какой вид инструктажа проводится при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск?

Вопрос № 71:

Какие виды инструктажа проводит непосредственный руководитель работ (начальник производства, цеха, участка, мастер, прораб, инструктор и другие уполномоченные должностные лица)?

Вопрос № 72:

Чем должен завершаться инструктаж по охране труда?

Вопрос № 73:

Какие требования предъявляются к журналам регистрации инструктажа по охране труда, оформленных на бумажном носителе?

Вопрос № 74:

Что необходимо сделать для допуска к самостоятельной работе с повышенной опасностью рабочих, имеющих перерыв в выполнении данной работы более 1 года?

Вопрос № 75:

Кто может быть назначен руководителем стажировки рабочих?

Вопрос № 76:

Сколько рабочих может быть закреплено за руководителем стажировки?

Вопрос № 77:

Сколько минимально рабочих дней (смен) (в общих случаях) отводится на стажировку работников?

Вопрос № 78:

В какой срок должен пройти первичную проверку знаний по охране труда назначенный на должность руководитель или специалист?

Вопрос № 79:

В какой срок проводится периодическая проверка знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов, если иное не оговорено соответствующими техническими нормативными правовыми актами?

Вопрос № 80:

Допускается ли прохождение работающими проверки знаний по вопросам охраны труда в комиссиях учреждений образования?

Вопрос № 81:

Не позднее какого срока работники должны быть уведомлены о дате, времени и месте проведения периодической проверки знаний по вопросам охраны?

---

Вопрос № 82:

Куда вносится запись о прохождении проверки знаний по вопросам охраны труда работающих?

---

Вопрос № 83:

Каким образом осуществляется допуск работающих к самостоятельной работе после прохождения первичной проверки знаний по вопросам охраны труда?

---

Вопрос № 84:

В какие сроки проходят периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда рабочие, занятые на работах с повышенной опасностью, а также на опасных производственных объектах и (или) потенциально опасных объектах?

---

Вопрос № 85:

Кто в организации утверждает Перечень профессий рабочих, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда?

---

Вопрос № 86:

В какой срок работающие, не прошедшие первичную или периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях (показавшие неудовлетворительные знания, не явившиеся на проверку знаний без уважительной причины), должны пройти названные виды проверки знаний по вопросам охраны труда повторно?

---

Вопрос № 87:

Допускается ли работающий к выполнению работ (оказанию услуг), если он не прошел проверку знаний по охране труда повторно?

---

Вопрос № 88:

Работник не прошел в установленный срок проверку знаний по вопросам охраны труда по уважительной причине (болезнь, отпуск и др.).

В течение какого максимального срока со дня выхода на работу он должен пройти проверку знаний?

---

Вопрос № 89:

При принятии нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных правовых актов, содержащих требования по охране труда, соблюдение которых входит в должностные обязанности руководителей и специалистов и влечет изменение подходов к реализации этих обязанностей проводится внеочередная проверка знаний по вопросам охраны труда.

В течение какого времени проводится такая проверка данных актов законодательства?

---

Вопрос № 90:

В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда?

А - при переводе на другое место или назначении на должность, где требуются дополнительные знания по охране труда.

Б - при принятии НПА, ТНПА, ЛПА, содержащих требования охраны труда, соблюдение которых входит в их должностные обязанности.

В - при перерыве в работе в данной должности более одного года - в течение месяца после выхода на работу;

Г - по требованию контролирующих (надзорных) органов при выявлении нарушений требований нормативных правовых актов.

---

Вопрос № 91:

Кто из указанных ниже лиц, проходит проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссии организации?

Вопрос № 92:

Кто возглавляет комиссию для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда в структурных подразделениях?

Вопрос № 93:

В каком из вариантов ответа указаны лица, которые должны проходить проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссии организации, а не в комиссии структурного подразделения организации?

Вопрос № 94:

При каком минимальном количественном составе комиссия организации для проверки знаний по вопросам охраны труда правомочна принимать решения?

Вопрос № 95:

Правомочна ли комиссия организации принимать решения по результатам проверки знаний по вопросам охраны труда, если в ее работе не участвуют Председатель комиссии или его Заместитель?

Вопрос № 96:

В процессе голосования членов комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда количество проголосовавших "За" и "Против" оказалось равным. Как в данном случае принимается окончательное решение?

Вопрос № 97:

Имеет ли право комиссия организации для проверки знаний по вопросам охраны труда проводить проверку знаний по вопросам охраны труда у работающих иных организаций?

Вопрос № 98:

На какой период осуществляется планирование мероприятий по охране труда?

Вопрос № 99:

Кто должен разрабатывать план мероприятий по охране труда ?

Вопрос № 100:

Что, из перечисленного ниже, является основными задачами контроля за соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях?

- А - обследование состояния условий труда работников;
- Б - анализ соблюдения требований по охране труда;
- В - предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- Г - выполнение работниками обязанностей в области охраны труда;
- Д - проведение измерений параметров вредных и (или) опасных производственных факторов.

Вопрос № 101:

Кем осуществляется контроль за соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях?

Вопрос № 102:

Кто может принимать участие в осуществлении контроля за соблюдением требований по охране труда в организации и структурных подразделениях?

Вопрос № 103:

Каких юридических лиц и (индивидуальных предпринимателей) может привлекать наниматель в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством и заключенным договором на оказание услуг в области охраны труда для участия в осуществлении контроля за соблюдением работниками требований по охране, в случае невозможности исполнения обязанностей специалиста по охране труда работниками организации?

---

Вопрос № 104:

Кем проводится на рабочих местах работников ежедневный контроль за соблюдением требований по охране труда?

---

Вопрос № 105:

Кто проводит ежемесячный контроль за соблюдением требований по охране труда в структурных подразделениях организации?

---

Вопрос № 106:

В каком случае работник службы охраны труда (специалист по охране труда) вправе принимать меры по приостановлению эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, используемых в организации, выполнения работ (оказания услуг)?

---

Вопрос № 107:

Имеют ли право работники службы охраны труда (специалист по охране труда) требовать письменные объяснения от должностных лиц и других работников, допустивших нарушения требований по охране труда?

---

Вопрос № 108:

Являются ли обязательными для исполнения предписания, выдаваемые работниками службы охраны труда (специалистом по охране труда) об устранении нарушений требований по охране труда?

---

Вопрос № 109:

Кто имеет право полностью или частично отменить предписание об устранении нарушений требований по охране труда, выданное работником службы охраны труда (специалистом по охране труда)?

- А - руководитель организации (уполномоченный в соответствии с системой управления охраной труда заместитель руководителя);
  - Б - руководитель службы охраны труда;
  - В - комиссия по охране труда;
  - Г - представитель органа, уполномоченного на осуществление контроля (надзора) за соблюдением законодательства об охране труда.
- 

Вопрос № 110:

В какой форме руководителем службы охраны труда либо руководителем организации (уполномоченным в соответствии с системой управления охраной труда заместителем руководителя) отменяется предписание работника службы охраны труда (специалиста по охране труда), выданное им при обнаружении нарушений по охране труда?

---

Вопрос № 111:

Как оформляются результаты ежедневного и ежемесячного контроля за соблюдением требований по охране труда?

---

Вопрос № 112:

Какой из перечисленных законодательных актов Республики Беларусь регулирует правоотношения в сфере охраны труда?

---

Вопрос № 113:

Что из перечисленного НЕ является исходными данными для разработки предложений по улучшению условий и охраны труда в коллективном договоре организации?

---

Вопрос № 114:

Какие предложения по улучшению условий и охраны труда могут учитываться при подготовке коллективного договора?

---

Вопрос № 115:

Каков порядок включения в проект коллективного договора предложений по улучшению условий и охраны труда, подготовленных структурными подразделениями с участием профсоюзов?

---

Вопрос № 116:

Что из указанного в вариантах ответа может быть включено в раздел коллективного договора "Улучшение условий и охраны труда"?

---

Вопрос № 117:

Что из указанного в вариантах ответа может быть включено в раздел коллективного договора "Улучшение условий и охраны труда"?

---

Вопрос № 118:

Какие мероприятия могут включаться в План мероприятий по охране труда коллективного договора?

---

Вопрос № 119:

Какие из указанных мероприятий могут включаться в План мероприятий по охране труда коллективного договора?

---

Вопрос № 120:

Допускается ли предусматривать в коллективном договоре дополнительные, предоставляемые нанимателем, компенсации работникам по условиям труда сверх установленных законодательством?

---

Вопрос № 121:

Можно ли предусматривать в коллективном договоре предоставление работникам дополнительной специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ)?

---

Вопрос № 122:

Структура и численность службы охраны труда устанавливаются в зависимости от ...

---

Вопрос № 123:

Кому непосредственно подчиняется служба охраны труда организации?

---

Вопрос № 124:

Допускается ли привлекать работников службы охраны труда к выполнению работ, не относящихся к их трудовым функциям?

---

Вопрос № 125:

Кем в организации осуществляется подготовка перечня инструкций по охране труда?

---

Вопрос № 126:

Кто в организации разрабатывает мероприятия по внедрению и функционированию системы управления охраной труда, обеспечивающей идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности?

---

Вопрос № 127:

В работе каких комиссий, из указанных в вариантах ответа, принимает участие служба охраны труда?

---

Вопрос № 128:

Имеет ли право служба охраны труда вносить предложения о выводе из эксплуатации производственного оборудования?

---

Вопрос № 129:

На какую из указанных ниже служб организации возложены обязанности по организации обеспечения подразделений необходимыми нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами, содержащими требования по охране труда, наглядными пособиями, плакатами по охране труда?

---

Вопрос № 130:

Имеет ли право работник службы охраны труда принимать меры по приостановлению эксплуатации оборудования, инструментов, приспособлений, транспортных средств, используемых в организации, выполнения работ (оказания услуг)?

---

Вопрос № 131:

На что из перечисленного в вариантах ответа имеют право работники службы охраны труда?

---

Вопрос № 132:

Комиссия по охране труда в организации создается по ...

---

Вопрос № 133:

Какие требования предъявляются к составу комиссии по охране труда?

---

Вопрос № 134:

Как персонально определяются председатель (заместитель председателя) и секретарь комиссии по охране труда?

---

Вопрос № 135:

Что из перечисленного ниже НЕ входит в функции комиссии по охране труда организации?

---

Вопрос № 136:

Какие права имеет комиссия по охране труда?

---

Вопрос № 137:

Какое из утверждений верно в отношении обязательности исполнения решений комиссии по охране труда организации?

---

Вопрос № 138:

При каком численном составе комиссия по охране труда вправе принимать решения, необходимые для организации работы по охране труда и осуществления контроля за соблюдением законодательства об охране труда?

---

Вопрос № 139:

Решения комиссии по охране труда оформляются протоколом, который подписывается председателем и ее членами, присутствующими на заседании.

Как поступать присутствующему на заседании члену комиссии, который не согласен с ее решением?

---

Вопрос № 140:

Каковы действия нанимателя при получении решения комиссии по охране труда организации?

---

Вопрос № 141:

В каких случаях применяются средства индивидуальной защиты?

---

Вопрос № 142:

Для предотвращения или уменьшения воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения наниматель предоставляет работникам...

---

Вопрос № 143:

Наниматель имеет право выдавать работникам в пределах одного вида средства индивидуальной защиты, предусмотренные типовыми нормами, средство индивидуальной защиты с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

С кем должно быть согласовано такое действие?

---

Вопрос № 144:

Допускается ли повышение уровня профессионального риска работников в случае замены одного вида средств индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, другими?

---

Вопрос № 145:

Имеет ли право наниматель помимо предусмотренных типовыми нормами средств индивидуальной защиты выдавать работникам не включенные в типовые нормы средства индивидуальной защиты?

---

Вопрос № 146:

На основании чего наниматель помимо предусмотренных типовыми нормами средств индивидуальной защиты имеет право выдавать работникам не включенные в типовые нормы средства индивидуальной защиты?

---

Вопрос № 147:

При отсутствии профессии рабочего (должности служащего) в типовых нормах наниматель самостоятельно определяет средства индивидуальной защиты (СИЗ), необходимые для обеспечения безопасных условий труда работника, а также для защиты от загрязнения, и устанавливает нормы их выдачи.

Что необходимо учитывать при выборе СИЗ в этом случае?

---

Вопрос № 148:

Кто определяет (уточняет) необходимый диапазон защитных свойств конкретного средства индивидуальной защиты, выдаваемого работнику в соответствии с типовыми нормами?

---

Вопрос № 149:

Обязан ли наниматель при заключении трудового договора ознакомить работника с порядком обеспечения и нормами выдачи средств индивидуальной защиты?

---

Вопрос № 150:

Подлежат ли возврату нанимателю выданные им работнику средства индивидуальной защиты? Если да, то в каких случаях?

---

Вопрос № 151:

Средства индивидуальной защиты, не допускающие многократного применения (противошумные вкладыши, средства индивидуальной защиты органов дыхания и другие), выдаются работнику в виде...

---

Вопрос № 152:

Каким образом рассматриваются споры по вопросам выдачи и использования средств индивидуальной защиты?

---

Вопрос № 153:

Что обязан предпринять работник в случаях отсутствия или неисправности средств индивидуальной защиты?

---

Вопрос № 154:

Обязан ли наниматель заменить или отремонтировать средства индивидуальной защиты, пришедшие в негодность до истечения периода использования по причинам, не зависящим от работника?

Вопрос № 155:

Кем осуществляется химчистка, стирка, ремонт, дегазация, дезактивация, обезвреживание и обеспыливание средств индивидуальной защиты?

Вопрос № 156:

Кодексом РФ об административных правонарушениях предусмотрен штраф за нарушение требований по охране труда.

Какое из указанных ниже нарушений влечет за собой наложение штрафа от пяти до сорока базовых величин?

Вопрос № 157:

Какие существуют виды медицинских осмотров работающих?

Вопрос № 158:

При выполнении каких работ работающие должны проходить обязательные и (или) внеочередные медицинские осмотры?

Вопрос № 159:

Кем проводятся обязательные и (или) внеочередные медосмотры лиц, поступающих на работу и работающих?

Вопрос № 160:

На каком основании осуществляются предварительные обязательные медицинские осмотры поступающих на работу?

Вопрос № 161:

Что в организации здравоохранения выдается прошедшему предварительный медосмотр при поступлении на работу?

Вопрос № 162:

Как проводится периодический медицинский осмотр работников, не включенных в список профессий (должностей), физических лиц, работающих по гражданско-правовым договорам?

Вопрос № 163:

Какой документ ежегодно должен составлять наниматель для проведения периодических медосмотров работников?

Вопрос № 164:

До какого срока наниматель обязан отправить в организацию здравоохранения список профессий (должностей) работников, подлежащий периодическому медосмотру?

Вопрос № 165:

По чьей инициативе в случае ухудшения состояния здоровья работающего может осуществляться проведение внеочередных медицинских осмотров?

Вопрос № 166:

В каких случаях осуществляется проведение внеочередных медицинских осмотров работающих по их собственной инициативе?

---

Вопрос № 167:

При выполнении каких из указанных ниже работ обязательно проведение предварительных, периодических и (или) внеочередных медицинских осмотров?

- А - работы на высоте;
- Б - работы по обслуживанию подъемных сооружений с выполнением работ на высоте;
- В - лесозаготовительные работы;
- Г - работы в нефтяной и газовой промышленности, производство геолого-разведческих и топографо-геодезических работ ;
- Д - подземные работы;
- Е - обслуживание электроустановок напряжением от 12 В до 42 В.

---

Вопрос № 168:

Что из указанного в вариантах ответа относится к правам застрахованного от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 169:

Какое состояние работника можно отнести к состоянию алкогольного опьянения?

---

Вопрос № 170:

Кто из перечисленных специалистов может проводить предсменный медицинский осмотр работников?

---

Вопрос № 171:

Для каких категорий, работников необходимо проводить предсменный медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения их в состоянии алкогольного опьянения, состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ?

---

Вопрос № 172:

Что должен сделать медицинский работник в процессе проведения предсменного медицинского осмотра при выявлении у работника состояния опьянения?

---

Вопрос № 173:

В каких документах необходимо фиксировать факт проведения предсменного медицинского осмотра?

---

Вопрос № 174:

Имеет ли право работодатель направить на освидетельствование работника на предмет нахождения в состоянии опьянения, если работник не включен в Перечень работ (профессий), при выполнении которых данное освидетельствование требуется?

---

Вопрос № 175:

Может ли проводить освидетельствование работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работник, полномочия которого на проведение такого освидетельствования никак не подтверждены?

---

Вопрос № 176:

Что должен сделать работник, уполномоченный на проведение освидетельствования при выявлении у работника состояния опьянения?

---

Вопрос № 177:

К выполнению работ с использованием офисного оборудования допускаются работающие, прошедшие в установленном законодательством порядке:

---

Вопрос № 178:

На каком максимальном расстоянии допускается размещать экран видеомонитора от глаз работающего?

---

Вопрос № 179:

В каких случаях НЕ допускается приступать к работе с использованием офисного оборудования?

---

Вопрос № 180:

Что необходимо сделать работающему при появлении запаха гари в помещении, в котором установлено офисное оборудование?

---

Вопрос № 181:

Допускается ли выполнение основной работы с использованием ВДТ, ЭВМ и ПЭВМ на постоянных рабочих местах без естественного освещения?

---

Вопрос № 182:

Какую минимальную величину должна составлять площадь одного рабочего места для пользователей ВДТ, ЭВМ и ПЭВМ на базе плоских дискретных экранов (жидкокристаллические, плазменные и другое)?

---

Вопрос № 183:

Какое максимальное время в течение рабочего дня (смены) могут работать с ВДТ, ЭВМ и ПЭВМ женщины со времени установления их беременности и в период кормления ребенка грудью?

---

Вопрос № 184:

Как поступить нанимателю в случае, когда по причинам, связанным с особенностями технологического процесса, невозможно ограничить до 3 часов в смену продолжительность работы с ПЭВМ женщине со дня установления ее беременности и в период кормления ребенка грудью?

---

Вопрос № 185:

Какой должна быть максимальная продолжительность непрерывной работы с ВДТ, ЭВМ и ПЭВМ без регламентированного перерыва для взрослых пользователей?

---

Вопрос № 186:

Кто в организации утверждает Перечень инструкций по охране труда?

---

Вопрос № 187:

Что является основанием для разработок руководителями структурных подразделений организации инструкций по охране труда?

---

Вопрос № 188:

Кем в организации разрабатываются инструкции по охране труда?

---

Вопрос № 189:

Требуется ли согласовывать проекты инструкций по охране труда с профсоюзом?

---

Вопрос № 190:

Как оформляется продление срока действия инструкции по охране труда, если в течение срока ее действия не изменились условия труда на рабочих местах и требования НПА, ТНПА, использованных при ее составлении?

---

Вопрос № 191:

Кто в организации осуществляет управление охраной труда?

---

Вопрос № 192:

Наниматель в целях обеспечения охраны труда работающих несет обязанности по разработке, внедрению и поддержанию функционирования системы управления охраной труда, обеспечивающей ...

---

Вопрос № 193:

Какую информацию работающие обязаны  
НЕМЕДЛЕННО сообщать работодателю?

---

Вопрос № 194:

Что обязаны выполнять работающие при несчастном случае,  
произошедшем на производстве?

---

Вопрос № 195:

В течение какого срока хранятся протоколы  
проверки знаний по вопросам охраны труда?

Вопрос № 1:

Между какими сторонами заключается трудовой договор?

---

Вопрос № 2:

Что из указанного ниже должен выполнять работник согласно трудового договора?

---

Вопрос № 3:

Что из указанного ниже входит в обязанности нанимателя согласно трудового договора?

Что из указанного ниже обязуется выполнять наниматель, подписывая трудовой договор с работником?

---

Вопрос № 4:

В отношении каких работников и нанимателей применяется Трудовой кодекс, если иное не установлено актами законодательства или международными договорами Республики Беларусь?

---

Вопрос № 5:

Укажите источники регулирования трудовых и связанных с ними отношений:

А - Конституция Республики Беларусь;

Б - Трудовой Кодекс Республики Беларусь и другие акты законодательства о труде;

В - коллективные договоры, соглашения и иные локальные правовые акты, заключенные и принятые в соответствии с законодательством;

Г - трудовые договоры.

---

Вопрос № 6:

Что из указанного в вариантах ответа относится к основным правам нанимателя?

---

Вопрос № 7:

Как подразделяются трудовые договоры по сроку их действия?

А - на неопределенный срок;

Б - на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор);

В - бессрочный (постоянный) договор.

---

Вопрос № 8:

В каком из вариантов ответа указаны сроки и случаи, когда Трудовым кодексом предусматривается заключение срочного трудового договора?

---

Вопрос № 9:

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, трудовой договор считается заключенным на ...

---

Вопрос № 10:

В какой форме заключается трудовой договор?

---

Вопрос № 11:

Какой минимальный возраст должен быть у лиц, с которыми разрешается заключать трудовой договор без получения письменного согласия родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей)?

---

Вопрос № 12:

С какого дня начинается действие трудового договора?

- А - со дня начала работы, который определен сторонами в договоре;
- Б - со дня фактического допущения уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе, независимо от того, был ли прием на работу надлежащим образом оформлен;
- В - с момента подписания трудового договора работником;
- Г - с момента подписания трудового договора нанимателем;
- Д - с момента издания приказа (распоряжения) нанимателя.

---

Вопрос № 13:

В какой срок должно быть письменно оформлено фактическое допущение уполномоченным должностным лицом нанимателя работника к работе, если прием на работу не был надлежащим образом оформлен?

---

Вопрос № 14:

Каким локальным правовым актом оформляется прием работника на работу?

---

Вопрос № 15:

Имеет ли право наниматель при приеме на работу запрашивать характеристику работника с предыдущих мест его работы?

---

Вопрос № 16:

Обязан ли наниматель при приеме на работу запрашивать характеристику работника с предыдущих мест его работы?

---

Вопрос № 17:

Нанимателю при приеме на работу предоставлено право запрашивать характеристику с предыдущих мест работы принимаемого на работу лица.

Сколько дней отводится на выдачу такой характеристики со дня получения соответствующего запроса?

---

Вопрос № 18:

Каким может быть максимальный срок предварительного испытания при приеме на работу по трудовому договору, не считая периода временной нетрудоспособности и других периодов, когда работник отсутствовал на работе?

---

Вопрос № 19:

Отсутствие в трудовом договоре условия о предварительном испытании при приеме на работу означает, что ...

---

Вопрос № 20:

Устанавливается ли предварительное испытание при заключении трудового договора с временными и сезонными рабочими?

---

Вопрос № 21:

Устанавливается ли предварительное испытание при заключении трудового договора для работников, переведенных в другую местность или к другому нанимателю?

---

Вопрос № 22:

В каких случаях разрешается перевод работников на другую работу без их письменного согласия?

---

Вопрос № 23:

Что является основанием для перевода работника по состоянию здоровья на другую имеющуюся работу?

---

Вопрос № 24:

Что признается изменением существенных условий труда?

---

Вопрос № 25:

В течение какого времени наниматель обязан письменно предупредить работника об изменении существенных условий труда (кроме случаев, когда обоснованной причиной таких изменений является неблагоприятное воздействие эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя)?

---

Вопрос № 26:

Может ли срок временного перевода работника к другому нанимателю превышать срок действия трудового договора?

---

Вопрос № 27:

На какой срок разрешается временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости без согласия работника (кроме случаев, когда обоснованной причиной таких изменений является неблагоприятное воздействие эпидемиологической ситуации на деятельность нанимателя)?

---

Вопрос № 28:

Что может являться основанием для прекращения трудового договора?

---

Вопрос № 29:

Что может являться основанием для прекращения трудового договора?

---

Вопрос № 30:

Что может являться основанием для прекращения трудового договора?

---

Вопрос № 31:

За какой период времени до расторжения трудового договора, заключенного на неограниченный срок, работник обязан письменно предупредить об этом нанимателя?

---

Вопрос № 32:

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом нанимателя письменно за один месяц.

В каком случае трудовой договор может быть расторгнут до истечения этого срока кроме случая согласия сторон?

А - в случаях, предусмотренных в коллективном договоре;

Б - при наличии обстоятельств, исключающих или значительно затрудняющих продолжение работы (состояние здоровья, пенсионный возраст, радиоактивное загрязнение территории и другие случаи);

В - при нарушении нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора.

---

Вопрос № 33:

В каких случаях предусмотрено расторжение срочного трудового договора по требованию работника?

---

Вопрос № 34:

Кем может устанавливаться факт нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора, служащий основанием для расторжения срочного трудового договора по требованию работника?

А - уполномоченным органом надзора за соблюдением законодательства о труде;

Б - профсоюзом;

В - судом;

Г - нанимателем самостоятельно.

---

Вопрос № 35:

В каком из указанных ниже случаев возможно расторжение трудового договора по инициативе нанимателя?

---

Вопрос № 36:

В каком из указанных ниже случаев возможно расторжение трудового договора по инициативе нанимателя?

А - в случае прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

Б - в случае нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников;

В - при появлении на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств или токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

Г - при неявке на работу в течение более двух месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам).

---

Вопрос № 37:

При каком условии возможно расторжение трудового договора по инициативе нанимателя за неисполнение работником трудовых обязанностей?

---

Вопрос № 38:

В каком из указанных ниже случаев однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (по дискредитирующим обстоятельствам)?

А - работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

Б - работник распивал спиртные напитки, употреблял наркотические средства или токсических вещества в рабочее время, не по месту работы;

В - работник распивал спиртные напитки, употреблял наркотические средства или психотропные вещества, на рабочем месте во вне рабочее время.

---

Вопрос № 39:

Допускается ли увольнение работника за прогул (в том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин?

---

Вопрос № 40:

Допускается ли нанимателю увольнение работника за хищение по месту работы имущества нанимателя (по дискредитирующим обстоятельствам), если факт хищения не установлен вступившим в силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания?

---

Вопрос № 41:

Наниматель имеет право расторгнуть трудовой договор до истечения срока его действия с работником, допустившим нарушение производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшее причинение организации ущерба в размере, превышающем ...

---

Вопрос № 42:

Допускается ли увольнение работника (по дискредитирующим обстоятельствам) за однократное нарушение требований по охране труда?

---

Вопрос № 43:

Может ли наниматель расторгнуть с работником трудовой договор по своей инициативе в случае, когда неисполнение работником трудовых обязанностей связано с отбыванием им административного взыскания в виде административного ареста?

---

Вопрос № 44:

В каких случаях наниматель может после однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, признаваемого таковым в соответствии с законодательными актами, расторгнуть с работником трудовой договор по своей инициативе?

---

Вопрос № 45:

Может ли наниматель расторгнуть с работником трудовой договор по своей инициативе в случае участия работника в незаконной забастовке, а также при иных формах отказа работника от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) без уважительных причин?

---

Вопрос № 46:

При каком условии допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случае причинения работником в связи с исполнением трудовых обязанностей имущественного ущерба государству, юридическим и (или) физическим лицам?

---

Вопрос № 47:

Трудовой договор (контракт) до истечения срока его действия может быть расторгнут нанимателем за неоднократное нарушение установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц, а также неправомерный отказ в рассмотрении относящихся к компетенции соответствующего государственного органа обращений граждан и юридических лиц.

Что в данном случае понимается под неоднократным нарушением?

---

Вопрос № 48:

В каком из указанных ниже случаев нанимателю допускается расторгнуть трудовой договор (контракт) с должностным лицом по дискредитирующим обстоятельствам?

А - незаконное привлечение к ответственности граждан;

Б - незаконное привлечение к ответственности юридических лиц;

В - представление в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений, совершенное повторно в период после 6 до 12 месяцев с момента предыдущего аналогичного нарушения.

---

Вопрос № 49:

В каком из указанных ниже случаев нанимателю допускается расторгнуть контракт с должностным лицом по дискредитирующим обстоятельствам?

---

Вопрос № 50:

Допускается ли нанимателю расторжение трудового договора (контракта) с работником до истечения срока их действия в случае нарушения работником порядка сбора, систематизации, хранения, изменения, использования, обезличивания, блокирования, распространения, предоставления, удаления персональных данных?

---

Вопрос № 51:

Может ли по инициативе нанимателя быть расторгнут контракт с государственным служащим по дискредитирующим обстоятельствам за разглашение государственным служащим сведений, составляющих государственные секреты?

---

Вопрос № 52:

В каком из указанных ниже случаев нанимателю однозначно допускается расторгнуть контракт с государственным служащим по дискредитирующим обстоятельствам?

---

Вопрос № 53:

В каком из указанных ниже случаев нанимателю допускается расторгнуть контракт с государственным служащим по дискредитирующим обстоятельствам?

---

Вопрос № 54:

Наниматель вправе издать приказ (распоряжение) об увольнении работника с первого дня прогула без уважительных причин, если ...

---

Вопрос № 55:

В каких из указанных ниже случаев осуществляется прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон?

А - восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;

Б - нарушение установленных правил приема на работу;

В - неизбрание на должность служащего (в том числе по конкурсу);

Г - вступление в законную силу приговора суда, которым работник осужден к наказанию, исключающему продолжение работы, или судебного постановления о трудоустройстве работника, обязанного возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении;

Д - переезд работника по другому адресу на постоянное место жительства.

---

Вопрос № 56:

Подлежит ли прекращению трудовой договор при возникновении установленных законодательством ограничений на занятие определенными видами деятельности, препятствующих продолжению работы?

---

Вопрос № 57:

При сокращении численности или штата работников, некоторым категориям работников отдается преимущественное право на оставление на работе.

Какой из указанных ниже категорий работников отдается такое преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации?

---

Вопрос № 58:

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в общем случае производится после уведомления соответствующего профсоюза.

За какие из указанных ниже нарушений допускается увольнять работника без уведомления соответствующего профсоюза?

А - за прогул без уважительных причин;

Б - за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также за распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

В - за несоответствие работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы.

---

Вопрос № 59:

Наниматель имеет право увольнять работника в случае нарушения работником производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекшего причинение организации ущерба, превышающего три начисленные среднемесячные заработные платы работников Республики Беларусь.

Что необходимо выполнить в отношении профсоюза при увольнении работника по данному основанию?

---

Вопрос № 60:

Работник, являющийся государственным должностным лицом, отказался от подписания обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией. Является ли этот факт основанием для расторжения с ним трудового договора?

---

Вопрос № 61:

Считается ли основанием для увольнения руководителя организации по дискредитирующим обстоятельствам сокрытие им фактов нарушения работниками трудовых обязанностей либо непривлечение без уважительных причин виновных лиц к установленной законодательством ответственности за такие нарушения?

---

Вопрос № 62:

Может ли быть уволен работник, непосредственно обслуживающий материальные или денежные ценности, если его действия явились основанием для утраты доверия к нему со стороны нанимателя?

---

Вопрос № 63:

Может ли быть уволен руководитель организации или структурного подразделения за аморальное поведение в случае, когда данный руководитель не выполняет воспитательные функции?

---

Вопрос № 64:

Может ли быть уволен за аморальный проступок работник, выполняющий воспитательные функции?

---

Вопрос № 65:

Руководитель организации может быть уволен за нарушение им порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий, если ...

---

Вопрос № 66:

В каких из указанных ниже случаев работник не должен быть допущен нанимателем к работе (отстранен от работы)?

А - если работник появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работы;

Б - если работник не прошел инструктаж, стажировку, проверку знаний по вопросам охраны труда;

В - если работник не использует требуемые средства индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающие безопасность труда;

Г - если работник не прошел медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством;

Д - если работник выполнял работы в обеденный перерыв.

---

Вопрос № 67:

Что предусматривается законодательством при отстранении работника от работы, в случае, когда он не прошел инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда не по своей вине?

---

Вопрос № 68:

В каком из указанных ниже случаев наниматель имеет право незамедлительно отстранять работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины?

---

Вопрос № 69:

Каким документом осуществляется отстранение от работы работника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения?

---

Вопрос № 70:

Что обязательно указывается в приказе (распоряжении) нанимателя об отстранении работника от работы при выявлении допущенных им нарушений?

---

Вопрос № 71:

Работник был отстранен нанимателем от работы из-за выявленных нарушений. В какой срок приказ (распоряжение) об отстранении от работы объявляется работнику под роспись?

---

Вопрос № 72:

Что необходимо предпринять при отказе работника от ознакомления с приказом об отстранении его от работы?

---

Вопрос № 73:

Работник был отстранен нанимателем от работы из-за выявленных нарушений. Что требуется для его допуска к работе после устранения нарушений?

---

Вопрос № 74:

Наниматель имеет право отстранять работника от работы при выявлении допущенных им нарушений производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины, повлекших или способных повлечь причинение организации ущерба, а также в случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин.

В какой срок необходимо отстранить работника от работы?

---

Вопрос № 75:

Имеет ли право руководитель организации незамедлительно отстранять работника от работы в случае, если работник призывает других работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин?

---

Вопрос № 76:

В каких случаях наниматель имеет право незамедлительно отстранить работника от работы?

---

Вопрос № 77:

В каком случае на работника организации заполняется трудовая книжка?

---

Вопрос № 78:

Когда выдается трудовая книжка работнику при его увольнении?

---

Вопрос № 79:

Что из указанного в вариантах ответа обязан исполнить наниматель при приеме на работу?

---

Вопрос № 80:

На кого возлагаются обязанности по обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда?

---

Вопрос № 81:

Как наниматель обязан знакомить работника с изменениями в его трудовых обязанностях, а также объявлять приказ об изменении условий трудового договора?

---

Вопрос № 82:

Какой максимальный размер может иметь заработная плата работника в Республике Беларусь в соответствии с Трудовым кодексом?

---

Вопрос № 83:

В течение какого срока сохраняется прежний средний заработок работника, переведенного с его согласия по инициативе нанимателя на другую постоянную нижеоплачиваемую работу?

---

Вопрос № 84 :

Когда производится расчет с работником при его увольнении (кроме выплат, установленных системами оплаты труда, размер которых определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период) ?

---

Вопрос № 85 :

Когда уволенному работнику производятся выплаты, которые невозможно было осуществить при увольнении, так как установленными системами оплаты труда их размер определяется по результатам работы за месяц или иной отчетный период?

---

Вопрос № 86 :

Наниматель по распоряжению имеет право удерживать из заработной платы работника ущерб, причиненный нанимателю по вине работника, в размере ...

---

Вопрос № 87 :

Что такое рабочее время?

---

Вопрос № 88 :

Какова полная норма продолжительности рабочего времени в неделю?

---

Вопрос № 89 :

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест по условиям труда устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более ...

---

Вопрос № 90 :

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени на основании ...

---

Вопрос № 91 :

Какова максимальная продолжительность рабочего времени работников в возрасте от 14 до 16 лет?

---

Вопрос № 92 :

Какова максимальная продолжительность рабочего времени работников в возрасте от 16 до 18 лет?

---

Вопрос № 93 :

Какой период рабочего времени считается ночным?

---

Вопрос № 94 :

Какие из указанных ниже категорий работников могут привлекаться к работе в ночное время только при наличии их письменного согласия?

- А - беременные женщины;
- Б - работники моложе восемнадцати лет;
- В - инвалиды (при условии, что такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов) ;
- Г - женщины, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет.

---

Вопрос № 95 :

В каком из перечисленных ниже случаев работа, выполненная сверх установленного времени, не признается сверхурочной?

---

Вопрос № 96:

В каком из вариантов ответа правильно указаны категории работников, которых запрещается привлекать к сверхурочным работам?

---

Вопрос № 97:

Можно ли привлекать работников моложе 18 лет к сверхурочным работам?

---

Вопрос № 98:

Какая максимальная суммарная продолжительность сверхурочных работ допускается для каждого работника в течение года?

---

Вопрос № 99:

Какая максимальная суммарная продолжительность сверхурочных работ допускается для каждого работника в течение рабочей недели?

---

Вопрос № 100:

Какой продолжительности должны быть перерывы в работе для отдыха и питания в течение рабочего дня (смены)?

---

Вопрос № 101:

Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы.

Каким документом устанавливаются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время?

---

Вопрос № 102:

Какова продолжительность еженедельного непрерывного отдыха?

---

Вопрос № 103:

Работа в выходные дни по предложению нанимателя (за исключением работ по предотвращению катастрофы, аварии, несчастных случаев и в иных исключительных случаях) проводится только при условии ...

---

Вопрос № 104:

Какой нормативный правовой акт Республики Беларусь определяет основания для предоставления работникам права на трудовые и социальные отпуска?

---

Вопрос № 105:

Какие виды отпусков определены Трудовым кодексом Республики Беларусь?

А - трудовые отпуска;

Б - вынужденные отпуска с оплатой 2/3 тарифной ставки (оклада);

В - социальные отпуска.

---

Вопрос № 106:

Какую минимальную продолжительность основного трудового отпуска устанавливает Трудовой кодекс Республики Беларусь?

---

Вопрос № 107:

На основании чего работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляется дополнительный отпуск?

---

Вопрос № 108:

Какая максимальная продолжительность дополнительных отпусков устанавливается за ненормированный рабочий день?

---

Вопрос № 109:

Как определяется порядок предоставления дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день?

---

Вопрос № 110:

Когда, в общем случае, предоставляется отпуск работнику за первый год его работы?

---

Вопрос № 111:

За сколько дней наниматель, в общем случае, обязан уведомить работника о времени начала трудового отпуска (за исключением случаев, когда трудовой отпуск предоставляется индивидуально по предварительной договоренности между работником и нанимателем)?

---

Вопрос № 112:

В каких случаях трудовой отпуск может быть перенесен?

---

Вопрос № 113:

В каких случаях трудовой отпуск может быть разделен на две части?

---

Вопрос № 114:

Каков порядок разделения трудового отпуска на части?

---

Вопрос № 115:

Исполнительская и трудовая дисциплина это ...

---

Вопрос № 116:

Кем устанавливаются правила внутреннего трудового распорядка?

---

Вопрос № 117:

Какие меры дисциплинарного взыскания могут применяться нанимателем к работнику за совершение дисциплинарного проступка?

А - замечание;

Б - выговор;

В - лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;

Г - увольнение.

---

Вопрос № 118:

Что в первую очередь должен сделать наниматель до применения дисциплинарного взыскания на работника?

---

Вопрос № 119:

Является ли отказ работника от дачи письменного объяснения, невозможность получения от работника объяснения по поводу совершенного дисциплинарного проступка препятствием для применения к нему дисциплинарного взыскания?

---

Вопрос № 120:

В течение какого срока со дня обнаружения проступка может применяться дисциплинарное взыскание (не считая времени болезни или ухода за больным членом семьи, пребывания работника в отпуске, нахождения на военных или специальных сборах) ?

---

Вопрос № 121:

Право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере путем установления доплат имеют работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными . . .

---

Вопрос № 122:

Размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется в зависимости от . . .

---

Вопрос № 123:

Кем рассматриваются индивидуальные трудовые споры?

---

Вопрос № 124:

Какие споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам?

---

Вопрос № 125:

Какое требование предъявляется к количеству представителей профсоюза и нанимателя в составе комиссии по трудовым спорам?

---

Вопрос № 126:

На какой срок создается комиссия по трудовым спорам?

---

Вопрос № 127:

В какой срок комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор?

---

Вопрос № 128:

Допускается ли рассмотрение заявления работника в комиссии по трудовым спорам без его участия?

---

Вопрос № 129:

В течение какого времени работники могут обращаться в комиссию по трудовым спорам с момента, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права?

---

Вопрос № 130:

В течение какого времени со дня вручения копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки с записью об основании прекращения трудового договора либо со дня отказа в выдаче или получении указанных документов работники могут обращаться в суд для разрешения трудового спора по делу об увольнении?

---

Вопрос № 131:

В течение какого времени со дня обнаружения нанимателем нанесенного ему работником материального ущерба наниматель имеет право обратиться в суд по вопросам взыскания этого материального ущерба?

---

Вопрос № 132:

Что из нижеперечисленного должно быть предусмотрено в контракте?

---

Вопрос № 133:

Что из нижеперечисленного должно быть предусмотрено в контракте?

---

Вопрос № 134:

Что из нижеперечисленного должно быть предусмотрено в контракте?

---

Вопрос № 135:

Каждая из сторон, заключивших контракт, письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения не позднее чем ...

---

Вопрос № 136:

На какой минимальный срок в общем случае может быть по соглашению сторон продлен контракт с работником в пределах пятилетнего срока его действия, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь?

---

Вопрос № 137:

На какой срок может быть заключен контракт с работником?

---

Вопрос № 138:

В каком из вариантов ответа правильно указан перечень работ, на которых запрещено применение труда женщин?

---

Вопрос № 139:

Как оплачивается труд беременных женщин, переведенных на более легкую работу?

---

Вопрос № 140:

Какой из указанных ниже категорий работников по их заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день, за который в коллективном договоре или ином локальном нормативном правовом акте может предусматриваться оплата?

---

Вопрос № 141:

При каких дополнительных условиях может быть заключен трудовой договор с лицом, достигшим четырнадцати лет?

А - необходимо письменное согласие одного из родителей (усыновителей, (удочерителей), попечителей);

Б - если это лицо будет выполнять легкие работы, которые не являются вредными для его здоровья и развития;

В - если работа не препятствует получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

---

Вопрос № 142:

Разрешается ли привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах?

---

Вопрос № 143:

Допускается ли привлекать работников моложе 18 лет к ночным и сверхурочным работам?

---

Вопрос № 144:

В чем из указанного ниже состоят особенности регулирования труда инвалидов?

---

Вопрос № 145:

В каком случае допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с инвалидами, проходящими медицинскую, профессиональную, трудовую и социальную реабилитацию в соответствующих организациях?

---

Вопрос № 146:

В связи с возникшей необходимостью ознакомления с документами под роспись работника, выполняющего дистанционную работу, на адрес его электронной почты были высланы файлы с текстами документов. Что еще требуется сделать?

---

Вопрос № 147:

Как должно осуществляется заключение трудового договора с работником, выполняющим дистанционную работу?

---

Вопрос № 148:

Что из нижеперечисленного обязательно должно быть указано в трудовом договоре с работником, выполняющим дистанционную работу?

---

Вопрос № 149:

Чем определяются способы и периодичность рабочих контактов работника, выполняющего дистанционную работу, с нанимателем?

---

Вопрос № 150:

Наниматель обязан ознакомить работника, выполняющего дистанционную работу, с требованиями по охране труда при работе с оборудованием и средствами.

В отношении какого оборудования и средств действует это требование?

А - оборудование и средства, предоставленные нанимателем;

Б - оборудование и средства, рекомендованные нанимателем;

В - оборудование и средства, принадлежащие работнику или арендованные им, относительно которых наниматель не давал никаких рекомендаций по необходимости или целесообразности их использования.

---

Вопрос № 151:

Что обязан сделать наниматель в целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работника, выполняющего дистанционную работу?

---

Вопрос № 152:

Режим рабочего времени и времени отдыха работника, выполняющего дистанционную работу, может определяться работником самостоятельно.

Что для этого требуется?

---

Вопрос № 153:

Какова продолжительность социального отпуска без сохранения заработной платы для отдельных категорий работников, принимавших участие в ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, и приравненных к ним лиц?

---

Вопрос № 154:

С какой продолжительностью рабочего времени работники, находящиеся в трудовых отпусках по основному месту работы, могут работать по совместительству?

---

Вопрос № 155:

Что такое "Коллективный договор" и каков срок его действия?

---

Вопрос № 156:

Могут ли условия коллективного договора, соглашения ухудшать положение работников по сравнению с законодательством?

---

Вопрос № 157:

Какие из указанных ниже положений коллективного договора всегда применяются в отношении всех работников организации, в том числе тех, от имени которых он не заключался?

---

Вопрос № 158:

При каком условии действие положений коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, если эти положения не перечислены в статье 365 Трудового кодекса и если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором?

---

Вопрос № 159:

Сколько раз, и на какой срок может продлеваться срок действия коллективного договора с согласия сторон?

---

Вопрос № 160:

Сохраняет ли свое действие коллективный договор в случае реорганизации организации?

Если да, то в течение какого срока?

---

Вопрос № 161:

Сохраняет ли свое действие коллективный договор при смене собственника имущества организации (кроме случаев смены собственника государственных унитарных предприятий в процессе приватизации государственного имущества этих унитарных предприятий и их преобразования в открытые акционерные общества)?

Если да, то в течение какого срока?

---

Вопрос № 162:

Какие страницы коллективного договора должны быть подписаны уполномоченными представителями сторон?

---

Вопрос № 163:

Где регистрируется коллективный договор?

---

Вопрос № 164:

Кто из работников должен быть ознакомлен нанимателем с действующими у него коллективными договорами, соглашениями?

Вопрос № 165:

Как часто необходимо информировать об исполнении коллективного договора работников, от имени которых он заключен?

Вопрос № 166:

Какую ответственность могут нести юридические и физические лица, виновные в нарушении законодательства о труде?

Вопрос № 167:

Руководитель организации имеет право применять к работникам, нарушившим производственно-технологическую, исполнительскую или трудовую дисциплину, в качестве меры дисциплинарного взыскания лишение полностью или частично дополнительных выплат стимулирующего характера на срок ...

Вопрос № 168:

Что из указанного ниже должны обеспечить под свою персональную ответственность руководители организаций в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. N 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций"?

Вопрос № 169:

Декретом Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. N 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций" установлена персональная ответственность руководителей по обеспечению дисциплины, надлежащих условий труда работников и других требований.

Является ли необеспечение руководителем вышеуказанных требований грубым нарушением трудовых обязанностей, влекущим безусловное привлечение руководителя к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения с занимаемой должности?

Вопрос № 170:

Является ли сокрытие (подмена) руководителем основания увольнения работника при наличии основания для его увольнения за совершение виновных действий грубым нарушением трудовых обязанностей, влекущим безусловное привлечение руководителя к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения с занимаемой должности?

Вопрос № 171:

Декретом Президента РБ от 15.12.2014г. N 5 "Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций" регламентировано применение руководителем мер дисциплинарной ответственности к работникам по письменному требованию облисполкома или Минского горисполкома.

В отношении работников каких организаций, расположенных на территории соответствующей административно-территориальной единицы действует это требование?

Вопрос № 172:

Что из указанного ниже является основанием для увольнения работника по дискредитирующим обстоятельствам?

- А - неизбрание работника на должность по конкурсу;
- Б - направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий;
- В - разглашение коммерческой тайны работником, имеющим к ней доступ.

---

Вопрос № 173:

Что из указанного ниже является основанием для увольнения руководителя по дискредитирующим обстоятельствам?

А - нарушение руководителем организации без уважительных причин порядка и сроков выплаты заработной платы и (или) пособий;

Б - неоднократное (два раза и более в течение шести месяцев) нарушение установленного законодательством порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц;

В - неоднократное (два раза и более в течение шести месяцев) представление в уполномоченные органы неполных либо недостоверных сведений.

---

Вопрос № 174:

Может ли быть уволено по дискредитирующим обстоятельствам должностное лицо за неисполнение, ненадлежащее или несвоевременное исполнение им выраженного в установленной законодательством форме требования должностного лица, осуществляющего государственный контроль и (или) надзор, предписания органа государственной безопасности, представления органа государственной охраны либо непринятие мер к устранению указанных в них нарушений?

---

Вопрос № 175:

Что из указанного ниже является основанием для увольнения государственного служащего по дискредитирующим обстоятельствам?

А - нарушение работником, являющимся государственным должностным лицом, письменного обязательства по соблюдению ограничений, предусмотренных законодательством о борьбе с коррупцией;

Б - представление государственным служащим заведомо недостоверных сведений, необходимых для занятия государственной должности;

В - непредставление государственным служащим декларации о доходах и имуществе или умышленное внесение в декларацию о доходах и имуществе неполных либо недостоверных сведений.

---

Вопрос № 176:

До увольнения работника по дискредитирующим обстоятельствам наниматель обязан ...

Вопрос № 1:

На кого распространяются Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 2:

Какие из указанных ниже несчастных случаев, происшедших с работающими в течение рабочего времени, в периоды времени до начала и после окончания работ, подлежат и расследованию, и учету в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

А - произошедшие на транспорте общего пользования или ином транспорте, а также во время следования пешком при передвижении между объектами обслуживания либо выполнении задания организации, страхователя;

Б - произошедшие на территории организации, страхователя или в ином месте работы, в том числе в служебной командировке, а также в любом другом месте, где потерпевший находился в связи с работой;

В - произошедшие в периоды времени, при выполнении работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и их последствий.

---

Вопрос № 3:

В каком из указанных ниже случаев подлежат расследованию и учету в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний несчастные случаи, происшедшие с работающими во время следования их к месту работы или с работы на транспортном средстве?

---

Вопрос № 4:

В каких случаях расследуются в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний несчастные случаи, происшедшие с работником при передвижении на личном транспорте?

---

Вопрос № 5:

Что должно предпринять должностное лицо организации, страхователя, страхователь - физическое лицо, при несчастном случае на производстве?

А - При необходимости немедленно организовать оказание первой помощи потерпевшему, вызвать медицинских работников на место происшествия (доставку потерпевшего в организацию здравоохранения).

Б - Немедленно сообщить руководителю организации, страхователю (лицу, исполняющему его обязанности), о происшедшем несчастном случае.

В - Обеспечить до начала расследования сохранение обстановки на месте его происшествия, а если это невозможно - фиксирование обстановки путем составления схемы, протокола, фотографирования.

Г - Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

---

Вопрос № 6:

Что должны предпринять организация, страхователь, при получении сообщения о несчастном случае, подпадающем под действие Правил?

А - Принять меры по устранению причин несчастного случая.

Б - Сообщить о несчастном случае не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия НС страхователю потерпевшего (при НС, произошедшем с работающим у другого страхователя), родственникам потерпевшего, профсоюзу.

В - Не позднее рабочего дня, следующего за днем происшествия несчастного случая, направить в организацию здравоохранения запрос о тяжести производственной травмы потерпевшего.

Г - Обеспечить расследование несчастного случая на производстве.

Д - Сообщить о несчастном случае страховщику в течение одного рабочего дня после получения заключения о тяжести производственной травмы потерпевшего.

---

Вопрос № 7:

Кто несет ответственность за организацию оформления и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 8:

В чем состоят обязанности организации, страхователя при проведении расследования несчастного случая?

---

Вопрос № 9:

Какое право (из указанных в вариантах ответа) имеют лица, участвующие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при несогласии с результатами расследования?

---

Вопрос № 10:

В течение какого времени лица, участвующие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, при несогласии с результатами расследования имеют право излагать особое мнение, которое прилагается к документам расследования?

---

Вопрос № 11:

В каких случаях при расследовании несчастного случая на производстве в акте о несчастном случае на производстве формы Н-1 указывается степень вины потерпевшего в процентах?

---

Вопрос № 12:

Кем проводится расследование несчастных случаев на производстве (кроме группового, со смертельным исходом или приведшего к тяжелым производственным травмам)?

---

Вопрос № 13:

Допускается ли участие в расследовании несчастного случая на производстве руководителя, на которого непосредственно возложены организация работы по охране труда и обеспечение безопасности труда потерпевшего (за исключением руководителя организации и страхователя - физического лица)?

---

Вопрос № 14:

В какие сроки проводится расследование несчастного случая на производстве (кроме группового, со смертельным исходом либо приведшего к тяжелым производственным травмам)?

---

Вопрос № 15:

Что необходимо выполнить при проведении расследования несчастного случая на производстве?

А - провести обследование состояния условий и охраны труда на месте происшествия несчастного случая;

Б - при необходимости организовать фотографирование места происшествия несчастного случая, поврежденного объекта, составление схем, эскизов;

В - при необходимости провести технические расчеты, лабораторные исследования, испытания, экспертизы и другие мероприятия;

Г - в обязательном порядке до окончания расследования оградить место происшествия несчастного случая сигнальным ограждением для ограничения допуска на него посторонних лиц.

---

Вопрос № 16:

Какое количество экземпляров акта о несчастном случае на производстве формы Н-1 оформляется после завершения расследования?

---

Вопрос № 17:

В каком случае оформляют акт о непроизводственном несчастном случае формы НП?

А - Если судом либо органом, ведущим административный процесс, установлено, что несчастный случай произошел вследствие противоправного деяния потерпевшего, совершенного умышленно.

Б - Если единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных или других веществ.

В - Если несчастный случай обусловлен исключительно заболеванием потерпевшего.

Г - Если повреждение здоровья, смерть потерпевшего произошли не при исполнении трудовых обязанностей, не при выполнении работы по заданию организации, страхователя (ее (его) уполномоченного должностного лица).

---

Вопрос № 18:

При каком условии может считаться непроизводственным несчастный случай, при котором единственной причиной повреждения здоровья, смерти потерпевшего явилось его нахождение в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ?

---

Вопрос № 19:

В течение какого времени страхователь по окончании расследования несчастного случая (кроме группового, со смертельным исходом или приведшего к тяжелым производственным травмам) рассматривает материалы расследования и утверждает акт формы Н-1, акт формы НП или акт служебного расследования?

---

Вопрос № 20:

Каким образом страхователь учитывает акт формы Н-1?

---

Вопрос № 21:

Каким образом в организации учитывается акт формы НП?

---

Вопрос № 22:

Кому вручаются (направляются) экземпляры акта формы Н-1 или акта формы НП о несчастном случае на производстве?

---

Вопрос № 23:

Обязан ли страхователь ознакомить с актом формы Н-1 лиц, допустивших нарушения актов законодательства, ТНПА, обязательных для соблюдения, ЛПА, приведшие к несчастному случаю, в случае, когда эти лица не являются работающими у страхователя?

---

Вопрос № 24:

Как оформляется несчастный случай в ходе проведения расследования которого установлено, что он не подпадает под действие Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 25:

В скольких экземплярах должен быть составлен акт служебного расследования несчастного случая, который не подпадает под действие Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 26:

Кому страхователь направляет экземпляры акта служебного расследования несчастного случая, который не подпадает под действие Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 27:

В какие сроки проводится расследование несчастного случая на производстве, о котором страхователю, организации не поступило сообщение в течение рабочего дня (смены) или вследствие которого потеря трудоспособности наступила не сразу?

---

Вопрос № 28:

Как учитываются организацией, страхователем, страхователем - физическим лицом травмы на производстве, которые не вызвали потерю трудоспособности или необходимость перевода в соответствии с медицинским заключением на другую (более легкую) работу?

---

Вопрос № 29:

Какие несчастные случаи подлежат специальному расследованию?

---

Вопрос № 30:

Кто проводит специальное расследование несчастного случая?

---

Вопрос № 31:

Кем и в какие сроки рассматриваются вопросы, связанные с отказом страхователя, организации от проведения расследования несчастного случая на производстве, составления актов формы Н-1, Н-1АС или формы НП (включая непризнание факта несчастного случая)?

---

Вопрос № 32:

Какое из перечисленных действий может признаваться грубой неосторожностью со стороны потерпевшего от несчастного случая на производстве, профессионального заболевания?

Вопрос № 33:

Кодексом РБ об административных правонарушениях предусмотрено наложение штрафа на страхователя за нарушение Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Какое из указанных ниже нарушений влечет за собой наложение такого штрафа?

А - несообщение о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством;

Б - несвоевременное сообщение о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством;

В - нарушение установленного порядка расследования несчастного случая.

Вопрос № 1:

За какие из указанных ниже нарушений законодательства о труде предусмотрено лишение свободы?

---

Вопрос № 2:

За какие из указанных ниже нарушений правил охраны труда предусмотрено наказание в виде лишения свободы?

А - нарушение правил охраны труда должностным лицом, ответственным за их соблюдение, повлекшее по неосторожности профессиональное заболевание либо причинение тяжкого или менее тяжкого телесного повреждения;

Б - нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум или более лицам;

В - нарушение правил охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц.

---

Вопрос № 3:

Какие из указанных ниже лиц являются должностными лицами в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях?

---

Вопрос № 4:

Что понимается под незначительным размером ущерба в соответствии с Кодексом Республики Беларусь об административных правонарушениях?

---

Вопрос № 5:

Противоправность деяния и административная ответственность определяются актом законодательства, действовавшим во время ...

---

Вопрос № 6:

Физическое или юридическое лицо считается не подвергавшимся административному взысканию за совершение значительного административного правонарушения ...

---

Вопрос № 7:

В какой срок, может быть наложено административное взыскание за совершение физическим лицом административного правонарушения, не являющегося длящимся административным правонарушением?

---

Вопрос № 8:

В какой срок, по общему правилу, может быть наложено административное взыскание за совершение физическим лицом длящегося административного правонарушения?

---

Вопрос № 9:

Нарушение должностным или иным уполномоченным лицом работодателя или индивидуальным предпринимателем обязательных для соблюдения требований по охране труда, влекут наложение штрафа в размере ...

---

Вопрос № 10:

Допуск к управлению транспортным средством лица, ответственного за техническое состояние или эксплуатацию транспортных средств, водителя, находящегося в состоянии алкогольного опьянения либо состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, влекут наложение штрафа в размере ...

---

Вопрос № 11:

Допуск водителя, не прошедшего в предусмотренном законодательством случае обследование или контроль, либо лица, не имеющего права управления транспортным средством, влечет наложение штрафа в размере ...

---

Вопрос № 12:

Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством влечет наложение штрафа в размере ...

---

Вопрос № 13:

Непроведение нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя в установленных законодательством случаях аттестации рабочих мест по условиям труда, нарушение порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, представление нанимателем либо уполномоченным должностным лицом нанимателя документов по аттестации рабочих мест по условиям труда, содержащих недостоверные сведения, влекут наложение штрафа в размере ...

---

Вопрос № 14:

Несообщение или несвоевременное сообщение страхователем о несчастном случае на производстве или профессиональном заболевании в случаях, предусмотренных законодательством, а равно нарушение установленного порядка расследования такого несчастного случая влекут наложение штрафа в размере ...

---

Вопрос № 15:

Несоблюдение письменной формы гражданско-правовых договоров на выполнение работ, оказание услуг или создание объектов интеллектуальной собственности, заключаемых юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем с гражданами, а равно отсутствие в этих договорах условий, установленных законодательством, влекут ...

---

Вопрос № 16:

Непредставление должностным или иным уполномоченным лицом или индивидуальным предпринимателем в установленные сроки документов, отчетов, сведений или иных материалов в случаях, когда обязанность их представления предусмотрена законодательными актами, либо представление таких документов, отчетов, сведений или иных материалов, содержащих заведомо недостоверные сведения, влекут предупреждение или наложение штрафа в размере до ...

---

Вопрос № 17:

В каком из указанных ниже случаев может быть вынесено постановление о наложении административного взыскания без составления протокола об административном правонарушении?

---

Вопрос № 18:

С какого времени вступает в законную силу постановление о наложении административного взыскания, вынесенное без составления протокола об административном правонарушении?

---

**Вопрос № 19:**

Для обнаружения и фиксации административных правонарушений могут применяться контрольно-измерительные приборы, оборудование, приспособления и инструменты, средства фото- и киносъемки, звуко- и видеозаписи, системы видеоконференцсвязи и другие технические средства.

Что из указанного ниже должно сделать должностное лицо органа, ведущего административный процесс, принимая решение о применении технических средств?

А - получить согласие лиц, участвующих в производстве процессуального действия;

Б - уведомить об этом лиц, участвующих в производстве процессуального действия;

В - сделать отметку об этом в протоколе процессуального действия либо в протоколе об административном правонарушении.

---

**Вопрос № 20:**

Участники административного процесса имеют право заявлять ходатайства.

Когда ходатайство подлежит рассмотрению?

---

**Вопрос № 21:**

Участники административного процесса имеют право заявлять ходатайства.

На каком этапе ходатайство должно быть разрешено, если немедленное принятие решения по ходатайству невозможно?

---

**Вопрос № 22:**

Когда заканчивается подготовка дела об административном правонарушении к рассмотрению, если не принято решение о прекращении дела об административном правонарушении?

---

**Вопрос № 23:**

Лицо, в отношении которого ведется административный процесс, имеет право ознакомиться со всеми материалами дела об административном правонарушении.

В каком из вариантов ответа указан наиболее ранний момент времени, когда это можно сделать?

---

**Вопрос № 24:**

Лицо, в отношении которого ведется административный процесс, имеет право ознакомиться со всеми материалами дела об административном правонарушении в день окончания подготовки дела об административном правонарушении.

Что для этого требуется?

---

**Вопрос № 25:**

В день окончания подготовки дела об административном правонарушении лицо, в отношении которого ведется административный процесс, заявило ходатайство об ознакомлении с материалами дела.

Что необходимо выполнить должностному лицу органа, ведущего административный процесс, если в материалах дела содержатся сведения, составляющие государственные секреты или иную охраняемую законом тайну?

---

Вопрос № 26:

В какой срок с момента окончания подготовки дела об административном правонарушении к рассмотрению дело должно быть направлено в суд, орган, ведущий административный процесс (кроме дел, рассматриваемых в течение суток)?

---

Вопрос № 27:

Какой срок со дня получения протокола об административном правонарушении и других материалов дела отводится должностному лицу органа, ведущего административный процесс, на рассмотрение дела об административном правонарушении?

---

Вопрос № 28:

Какой срок с момента объявления постановления об административном правонарушении отводится на вручение или высылку его копии лицу, в отношении которого оно вынесено?

---

Вопрос № 29:

Когда вступает в силу постановление об административном правонарушении, если оно не было обжаловано (опротестовано)?

---

Вопрос № 30:

Какой срок со дня объявления постановления об административном правонарушении отводится на его обжалование лицу, в отношении которого вынесено постановление, если это лицо присутствовало при рассмотрении дела?

---

Вопрос № 31:

Какой срок отводится лицу, в отношении которого вынесено постановление об административном правонарушении, на его обжалование, если это лицо отсутствовало при рассмотрении дела?

---

Вопрос № 32:

В чью пользу должны приниматься решения контролирующим (надзорным) органом, осуществляющим проверку субъекта, в случае неясности или нечеткости предписаний акта законодательства?

---

Вопрос № 33:

Требуется ли субъекту после устранения нарушений, послуживших основанием для вынесения требования (предписания) об устранении нарушений, сообщать контролирующему (надзорному) органу об устранении нарушений?

Если требуется, то в какой форме?

---

Вопрос № 34:

Какие вопросы (сферы) подлежат изучению контролирующим (надзорным) органом в ходе внеплановой проверки?

---

Вопрос № 35:

Может ли анонимное заявление являться основанием для проведения контролирующим (надзорным) органом внеплановой проверки.

Вопрос № 1:

Какие органы проводят государственные экспертизы условий труда на рабочих местах и оценку качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 2:

Кто уполномочен выносить предписание о внесении изменений в результаты аттестации рабочих мест по условиям труда или их отменять при выявлении нарушений в организации и проведении аттестации рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 3:

Что относится к целям аттестации рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 4:

Что относится к целям аттестации рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 5:

Для организации и проведения аттестации наниматель издает приказ, в соответствии с которым ...

---

Вопрос № 6:

Кто в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда организует ознакомление работников с документами по результатам аттестации?

---

Вопрос № 7:

Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда определены рабочие места, подлежащие включению в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, независимо от результатов предыдущей аттестации.

При каком обязательном условии по решению аттестационной комиссии в этот перечень могут быть включены иные рабочие места, на которых ранее проводилась аттестация?

---

Вопрос № 8:

Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда определены рабочие места, подлежащие включению в перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, независимо от результатов предыдущей аттестации.

При каком обязательном условии по решению аттестационной комиссии в этот перечень могут быть включены иные рабочие места, на которых в наличии вредные и (или) опасные факторы производственной среды выше предельно допустимых концентраций и (или) предельно допустимых уровней, обусловленных технологическим процессом?

---

Вопрос № 9:

Требуется ли присутствие представителя комиссии по аттестации на рабочем месте по условиям труда в процессе проведения измерений уровней вредных и опасных факторов производственной среды?

---

Вопрос № 10:

Какие требования предъявляются к средствам защиты работников в момент проведения измерения уровней вредных и опасных факторов производственной среды при аттестации рабочих мест?

---

Вопрос № 11:

В какой документ заносятся сведения о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 12:

На какую группу рабочих мест допускается оформлять одну карту аттестации рабочего места по условиям труда?

---

Вопрос № 13:

С какого момента времени считается завершенной аттестация рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 14:

Каким способом необходимо ознакомить с итоговыми результатами аттестации работников, на рабочих местах которых проводилась аттестация по условиям труда?

---

Вопрос № 15:

Как оформляется внесение изменений и (или) дополнений в документы по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, например, в целях приведения наименований профессий (должностей), структурных подразделений в соответствие со штатным расписанием (структурой) организации?

---

Вопрос № 16:

После какого из указанных ниже событий необходимо в обязательном порядке проводить внеочередную аттестацию (переаттестацию) рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 17:

Положением о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда регламентированы события, при наступлении которых требуется проводить внеочередную аттестацию (переаттестацию) рабочих мест по условиям труда, например, после замены или модернизации производственного оборудования.

В течение какого срока после наступления таких событий необходимо провести аттестацию?

---

Вопрос № 18:

В течение какого срока действуют результаты внеочередной аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 19:

В течение какого максимального срока со дня создания нового рабочего места, должен быть издан приказ нанимателя об утверждении результатов аттестации по условиям труда этого рабочего места?

---

Вопрос № 20:

Какова периодичность проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 21:

В каком из вариантов ответа наиболее точно указано требование, предъявляемое к приказу об утверждении очередной аттестации рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 22:

Когда должен быть издан приказ об утверждении очередной аттестации рабочих мест по условиям труда в случае когда день утверждения приходится на нерабочий день?

---

Вопрос № 23:

Пенсия по возрасту за работу с особыми условиями труда, дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, доплаты предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в течение полного рабочего дня.

Что понимается в данном случае под полным рабочим днем?

---

Вопрос № 24:

Сколько времени в течение рабочего дня работник должен быть занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда для того, чтобы это являлось основанием для проведения аттестации его рабочего места по условиям труда?

---

Вопрос № 25:

В организации создано рабочее место, на котором работник полный рабочий день занят на работах, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда (включенных в списки №1 или № 2 утвержденные постановлением Совета Министров РБ от 25 мая 2005 г. N 536).

В соответствие с действующими НПА должна быть проведена аттестация этого рабочего места по условиям труда в установленный срок с момента его создания.

Что считать датой создания нового рабочего места?

---

Вопрос № 26:

Как вносятся изменения и дополнения в результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, на которых работнику предоставляется право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда?

---

Вопрос № 27:

Кодексом РБ об административных правонарушениях предусмотрено наложение штрафа на работодателя за нарушение законодательства о труде в части проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

Какое из указанных ниже нарушений влечет за собой наложение такого штрафа?

---

Вопрос № 28:

Кто согласно Инструкции о порядке проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда осуществляет оценку качества аттестации?

---

Вопрос № 29:

С какой периодичностью должна проводиться оценка качества аттестации согласно Инструкции о порядке проведения оценки качества проведения аттестации рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 30:

Что из указанного в вариантах ответа разрешено должностным лицам комитетов по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов, а также Министерства труда и социальной защиты при проведении оценки качества аттестации рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 31:

Что оформляется по результатам проведения оценки качества аттестации рабочих мест по условиям труда?

---

Вопрос № 32:

При выявлении в процессе проведения оценки качества аттестации рабочих мест по условиям труда нарушений требований нормативных правовых актов, регулирующих проведение аттестации на конкретном рабочем месте ...

---

Вопрос № 33:

В процессе проведения оценки качества аттестации рабочих мест по условиям труда были выявлены нарушения, которые наниматель устранил в установленный срок и доложил об их устранении.

Какое требование в отношении мер ответственности нанимателя за выявленные нарушения действует в данном случае?

Вопрос № 1:

Каково содержание термина "профессиональное заболевание"?

---

Вопрос № 2:

Кто является страхователем по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 3:

Кто является страховщиком по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 4:

Что для целей обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний обозначает термин "объект страхования"?

---

Вопрос № 5:

Кто из числа указанных ниже граждан, НЕ подлежит обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 6:

Какие принципы, из числа указанных в вариантах ответа, НЕ применяются в отношении обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 7:

Кто, из числа указанных в вариантах ответа лиц, имеет право на получение ежемесячных страховых выплат в случае смерти застрахованного, наступившей в результате страхового случая при обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 8:

Страховые выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не производятся, если повреждение здоровья застрахованного лица произошло вследствие противоправного деяния застрахованного, совершенного умышленно и установленного ...

---

Вопрос № 9:

Страховые выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний не производятся, если единственной причиной повреждения здоровья явилось нахождение застрахованного лица в состоянии алкогольного опьянения либо в состоянии, вызванном потреблением наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических или других одурманивающих веществ, подтвержденном ...

---

Вопрос № 10:

Что из указанного, в вариантах ответа относится к разряду страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 11:

Относится ли санаторно-курортное лечение в санаторно-курортных организациях по бесплатному направлению страховщика на такое лечение, включая оплату лечения к разряду страховых выплат, на которые имеет право застрахованный при возникновении страхового случая по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 12:

Какие, из указанных ниже, дополнительные расходы включают страховые выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанные с повреждением здоровья застрахованного, на его медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию?

---

Вопрос № 13:

Включаются ли в страховые выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, расходы на обеспечение застрахованного техническими средствами социальной реабилитации и сопутствующими им изделиями, их ремонт?

---

Вопрос № 14:

Включаются ли в страховые выплаты по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний расходы на получение образования?

---

Вопрос № 15:

Кто должен возмещать моральный вред, причиненный застрахованному или его семье в связи со страховым случаем по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 16:

Пособие по временной нетрудоспособности в связи со страховым случаем по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний назначается на условиях, в размерах и порядке, определяемых ...

---

Вопрос № 17:

Работник в результате несчастного случая повредил здоровье и временно был переведен на более легкую нижеоплачиваемую работу до восстановления его профессиональной трудоспособности или установления ее стойкой утраты.

Какая в связи с этим выплата предусмотрена работнику на период его нижеоплачиваемой работы в соответствии с законодательством об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 18:

Работник в результате несчастного случая (страхового) повредил здоровье и согласно заключению врачебно-консультативной комиссии подлежит временному переводу на другую более легкую работу. Страхователь не имеет возможности предоставить ему такую работу. За чей счет и в каком размере предусмотрена в данном случае выплата средств этому работнику?

---

Вопрос № 19:

Застрахованный работник в результате несчастного случая повредил здоровье и временно был переведен на более легкую нижеоплачиваемую работу до восстановления трудоспособности или установления ее стойкой утраты.

Относится ли к разряду страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний доплата такому работнику до среднего заработка?

---

Вопрос № 20:

В каком размере определяется единовременная страховая выплата застрахованному в случае возникновения страхового случая по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 21:

Если установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то размер единовременной и ежемесячных страховых выплат может быть уменьшен страховщиком пропорционально степени вины застрахованного, но не более чем на ...

---

Вопрос № 22:

Если установлено, что грубая неосторожность застрахованного содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то размер ежемесячной страховой выплаты может быть уменьшен страховщиком в зависимости от степени вины застрахованного.

Как определяется степень вины застрахованного?

---

Вопрос № 23:

Что из указанного в вариантах ответа относится к правам застрахованного от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 24:

В какой срок застрахованный по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний обязан известить страховщика о наступлении обстоятельств, влекущих изменение или прекращение страховых выплат, а также об изменении места жительства?

---

Вопрос № 25:

Какие права имеет страхователь по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 26:

Что из числа указанного в вариантах ответа входит в обязанности страхователя по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 27:

Что из числа указанного в вариантах ответа входит в обязанности страхователя по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 28:

Что из числа указанного в вариантах ответа относится к правам страховщика по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 29:

В какой срок со дня получения запроса страховщика, застрахованного (его представителя) или лица, имеющего право на получение страховых выплат, государственные органы и иные организации обязаны представить сведения и (или) документы, необходимые для принятия решения о назначении, осуществлении страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 30:

В течение какого времени с момента происшествия страхового случая застрахованный или лицо, имеющее право на получение страховых выплат (их представители), вправе обратиться к страховщику с заявлением о получении страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

---

Вопрос № 31:

В течение какого времени, со дня поступления всех необходимых документов, страховщик обязан принять решение о назначении или об отказе в назначении страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний?

Вопрос № 1:

Электротехнический персонал при подготовке рабочего места в электроустановках вывесил предупреждающие, запрещающие, предписывающие и указательные плакаты.  
Допускается ли снимать эти плакаты неэлектротехническому персоналу?

---

Вопрос № 2:

Лицо из числа неэлектротехнического персонала обнаружило у электроустановки обрыв заземляющего провода. Допускается ли ему прикасаться к оборванному заземляющему проводу?

---

Вопрос № 3:

Допускается ли неэлектротехническому персоналу открывать двери электрических шкафов, снимать ограждения токоведущих частей электроустановок?

---

Вопрос № 4:

Разрешается ли неэлектротехническому персоналу устранять неисправности электрооборудования, переносного электроинструмента, переносных электроламп?

---

Вопрос № 5:

Как производить при несчастных случаях снятие напряжения для освобождения потерпевшего от воздействия электрического тока?

---

Вопрос № 6:

Что должны сделать работающие при обнаружении неисправности электроустановки или электрозащитных средств?

---

Вопрос № 7:

Упавший на землю провод линии электропередачи может представлять явную опасность для окружающих лиц.

Какие действия должны быть выполнены в первую очередь при обнаружении упавшего на землю провода линии электропередачи?

---

Вопрос № 8:

Каждый работник, обнаруживший нарушения Правил технической эксплуатации электроустановок, а также заметивший неисправности электроустановки или средств защиты, должен немедленно сообщить об этом ...

---

Вопрос № 9:

Как согласно ТКП 339-2011 трактуется термин "Заземление"?

---

Вопрос № 10:

Как согласно ТКП 339-2011 трактуется термин "Зануление"?

**Вопрос № 1:**

Как следует размещать огнетушители на защищаемом объекте?

А - таким образом, чтобы они были легкодоступными и защищены от воздействия прямых солнечных лучей, тепловых потоков, механических воздействий и других неблагоприятных факторов.

Б - для указания местонахождения огнетушителей следует устанавливать на видных местах внутри и вне помещений знаки по ГОСТ 12.4.026.

В - огнетушители следует размещать вблизи мест наиболее вероятного возникновения пожара, вдоль путей эвакуации, а также около выхода из помещения.

Г - огнетушители не должны препятствовать эвакуации людей при пожаре.

---

**Вопрос № 2:**

Огнетушители переносные при размещении на объекте должны располагаться так, чтобы нанесенные на этикетку основные надписи и пиктограммы, показывающие порядок приведения их в действие, были обращены ...

---

**Вопрос № 3:**

Куда должны заноситься результаты внешнего осмотра огнетушителей?

---

**Вопрос № 4:**

Какие огнетушители, установленные на объекте, должны иметь порядковый номер?

---

**Вопрос № 5:**

В каких из указанных ниже случаев запрещается эксплуатация огнетушителей?

---

**Вопрос № 6:**

Допускается ли наносить удары по огнетушителю или по источнику вытесняющего газа?

---

**Вопрос № 7:**

Что из указанного в вариантах ответа обязан обеспечить руководитель субъекта хозяйствования в отношении пожарной безопасности в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

---

**Вопрос № 8:**

Что из указанного в вариантах ответа обязан организовать руководитель субъекта хозяйствования в отношении пожарной безопасности в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

---

**Вопрос № 9:**

Должен ли руководитель субъекта хозяйствования (кроме индивидуальных предпринимателей и руководителей микроорганизаций) организовать наличие стендов с информацией о пожарной безопасности и их своевременное обновление?

---

**Вопрос № 10:**

Что из указанного в вариантах ответа обязаны обеспечить лица, ответственные за пожарную безопасность субъекта хозяйствования (его структурных подразделений) в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

---

Вопрос № 11:

Что из указанного в вариантах ответа должен обязательно выполнить в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования в случае возникновения пожара, до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений?

---

Вопрос № 12:

В случае возникновения пожара, до прибытия пожарных аварийно-спасательных подразделений, руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования, должен при необходимости вызвать ...

---

Вопрос № 13:

Должен ли руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования в случае возникновения пожара организовать передачу сообщения о пожаре в пожарные аварийно-спасательные подразделения?

---

Вопрос № 14:

Согласно Декрету Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 по прибытии на пожар пожарных аварийно-спасательных подразделений руководитель (должностное лицо) субъекта хозяйствования должен сообщить им сведения о ...

---

Вопрос № 15:

Что из указанного в вариантах ответа согласно Декрету Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7 входит в обязанности каждого работника субъекта хозяйствования в части, касающейся пожарной безопасности?

---

Вопрос № 16:

Кто из работников субъекта хозяйствования должен уметь применять первичные средства пожаротушения и средства самоспасения?

---

Вопрос № 17:

Какие действия необходимо предпринять гражданину при обнаружении пожара?

---

Вопрос № 18:

Какая общеобъектовая инструкция должна быть разработана субъектом хозяйствования для соблюдения требований ТНПА и НПА, содержащих требования пожарной безопасности, исходя из специфики пожарной опасности зданий, сооружений и помещений, наружных установок и территорий, используемых в производственном (технологическом) процессе веществ и материалов, оборудования?

---

Вопрос № 19:

Кто утверждает разработанную субъектом хозяйствования общеобъектовую инструкцию по пожарной безопасности?

---

Вопрос № 20:

Где на объектах допускается курить?

---

Вопрос № 21:

Допускается ли загромождать и перекрывать для движения пожарной аварийно-спасательной техники въезды (выезды), дороги, проезды и подъезды к зданиям, сооружениям, наружным установкам?

---

Вопрос № 22:

Что из указанного ниже НЕ допускается в пределах нормативно установленных противопожарных разрывов между зданиями и сооружениями?

- А - складирование горючих материалов;
- Б - строительство временных и установка мобильных зданий (сооружений);
- В - стоянка транспортных средств.

---

Вопрос № 23:

Допускается ли хранение легковоспламеняющихся и горючих жидкостей, баллонов с горючим газом, а также емкостей после их применения на чердаках, подвальных, цокольных, технических этажах и в подпольях зданий, на лестничных клетках и в лифтовых холлах, на балконах и лоджиях, в заэкранном и подтрибунном пространстве, под сценой или подмостками для эстрадных выступлений?

---

Вопрос № 24:

Допускаются ли к эксплуатации теплогенерирующие аппараты и отопительные приборы (кроме тепломки печей) не заводского изготовления?

---

Вопрос № 25:

Какие электрические приборы допускается оставлять без присмотра включенные в электросеть?

---

Вопрос № 26:

В чем из указанного в вариантах ответа должен убедиться руководитель подразделения организации, индивидуальный предприниматель, на объектах которых проводятся огневые работы сторонней организацией, индивидуальным предпринимателем?

---

Вопрос № 27:

Допускается ли закрывать на замки и запоры двери на путях эвакуации (двери, разделяющие коридоры, двери тамбуров-шлюзов, вестибюлей, холлов, лифтовых холлов, незадымляемых лестничных клеток, помещений с массовым пребыванием людей, наружные эвакуационные двери)?

---

Вопрос № 28:

Допускается ли загромождать проходы, выходы, двери на путях эвакуации и эвакуационные выходы на кровлю?

---

Вопрос № 29:

Допускается ли использовать лифты и подъемники для эвакуации людей при пожаре?

---

Вопрос № 30:

Разрешается ли складировать под маршами эвакуационных лестничных клеток горючие материалы?

---

Вопрос № 31:

Что из указанного ниже относится к первичным средствам пожаротушения в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

---

Вопрос № 32:

Дайте определение термина "Огневые работы" в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7.

---

Вопрос № 33:

Что такое "Противопожарный режим" в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 23.11.2017 № 7?

---

Вопрос № 34:

Что из указанного ниже должно содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

---

Вопрос № 35:

Что из указанного ниже должно содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

---

Вопрос № 36:

В общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности должны содержаться порядок, нормы хранения и транспортировки веществ и материалов с учетом ...

---

Вопрос № 37:

Что из указанного ниже должно содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

- А - мероприятия по обеспечению пожарной безопасности при осуществлении деятельности юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем;
  - Б - ответственность работников за нарушение требований пожарной безопасности;
  - В - мероприятия, исключающие образование дополнительных очагов горения.
- 

Вопрос № 38:

Какие требования должны содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

- А - требования к содержанию территории, в том числе дорог, подъездов и проездов к зданиям, сооружениям, наружным установкам, источникам наружного противопожарного водоснабжения;
  - Б - требования к организации мест для применения открытого огня, проведения огневых и иных пожароопасных работ, а также требования по обеспечению пожарной безопасности при их проведении (при наличии);
  - В - требования к эксплуатации зданий, сооружений, помещений, наружных установок.
- 

Вопрос № 39:

Какие обязанности работников должны содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

---

Вопрос № 40:

Что из указанного ниже должно содержаться в общеобъектовой инструкции по пожарной безопасности?

А - порядок осмотра помещений перед завершением в них работы;

Б - обязанности и действия работников при поступлении сигналов о пожаре и неисправности на приемно-контрольное оборудование систем пожарной автоматики;

В - нормы расхода первичных средств пожаротушения на тушение пожара.

---

Вопрос № 41:

Как на плане эвакуации отличаются основной и запасной пути эвакуации?

---

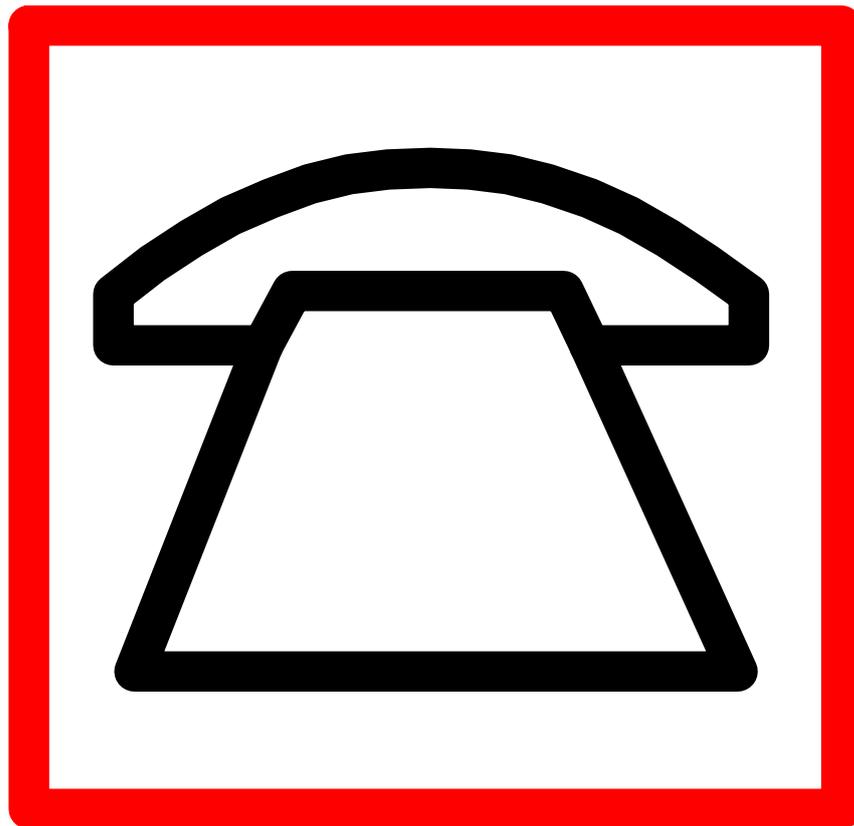
Вопрос № 42:

Что означает этот знак на плане эвакуации?



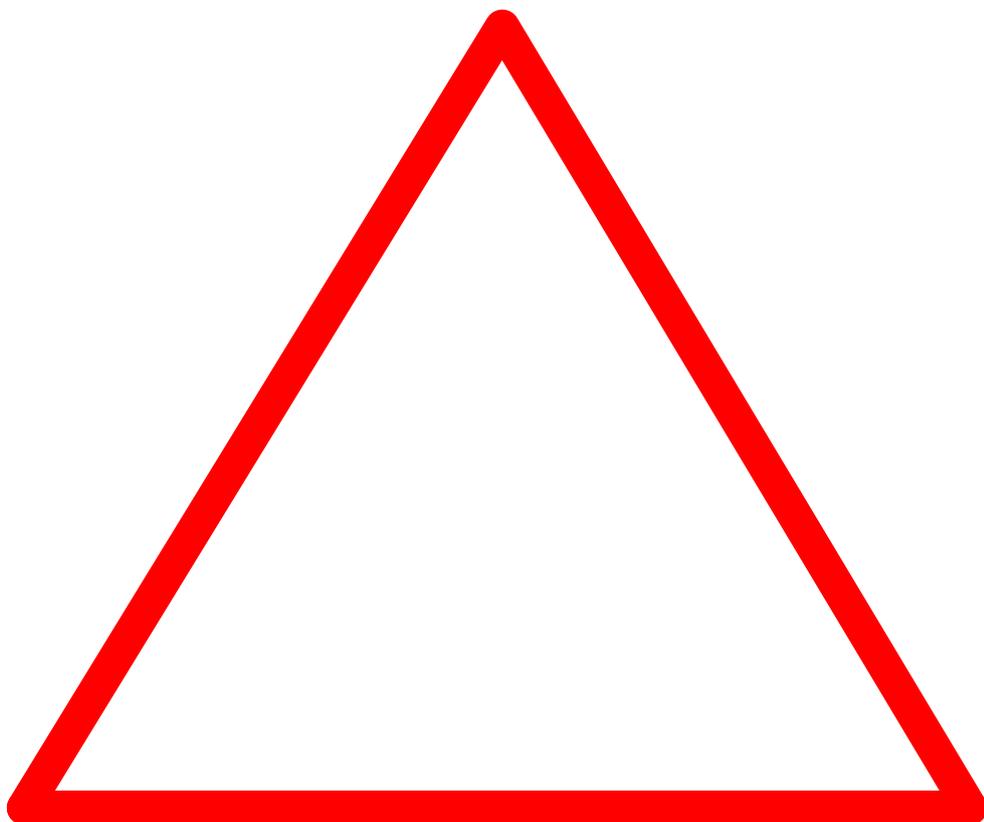
Вопрос № 43:

Что означает этот знак на плане эвакуации?



Вопрос № 44:

Что означает этот знак на плане эвакуации?



Вопрос № 45:

Какую ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь несут лица, нарушающие или не выполняющие законодательство о пожарной безопасности и международных актов, требования, предписания, вынесенные (выданные) органами государственного пожарного надзора, лица, виновные в возникновении пожаров?

Вопрос № 1:

Что означает это знак?



Вопрос № 2:

Что запрещает это знак?



Вопрос № 3:

Можно ли пройти между зданиями на территории организации или между установленным в цехе оборудованием, если проход обозначен этим знаком?



Вопрос № 4:

Что запрещает этот знак?



Вопрос № 5:

Что означает это знак?



Вопрос № 6:

Что запрещает этот знак?



Вопрос № 7:

Что означает этот знак?



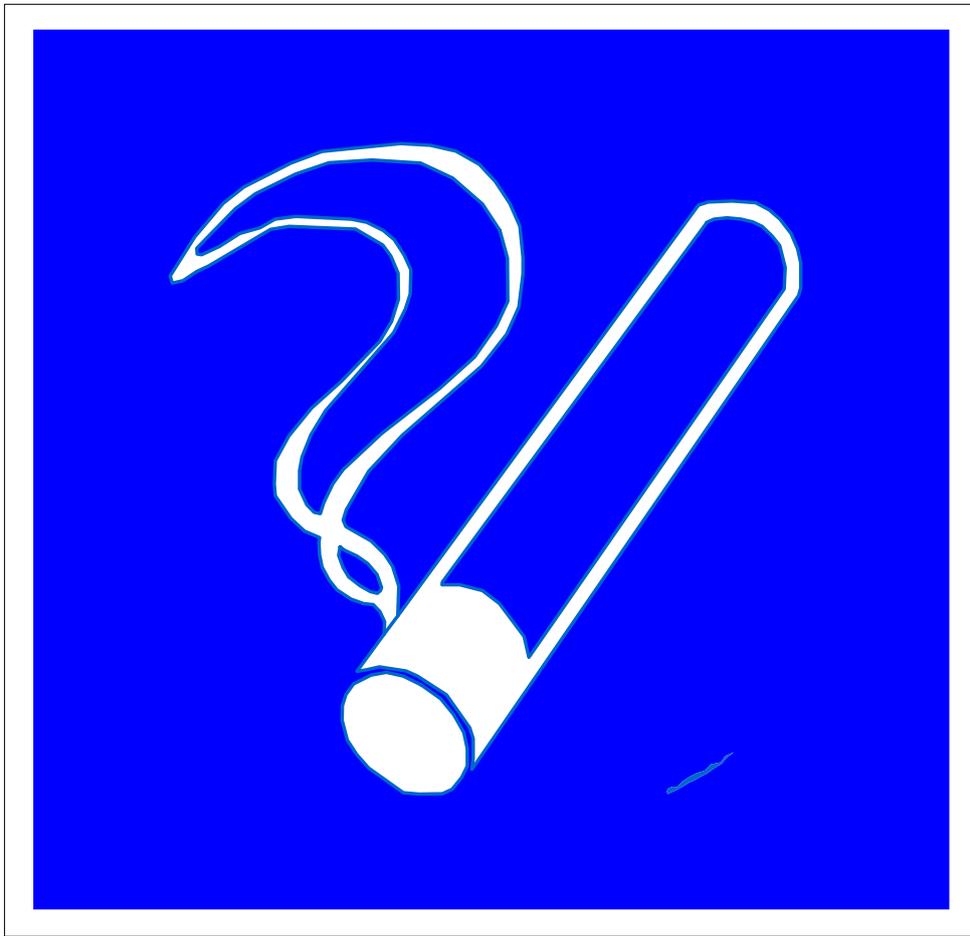
Вопрос № 8:

Что обозначает этот знак?



Вопрос № 9:

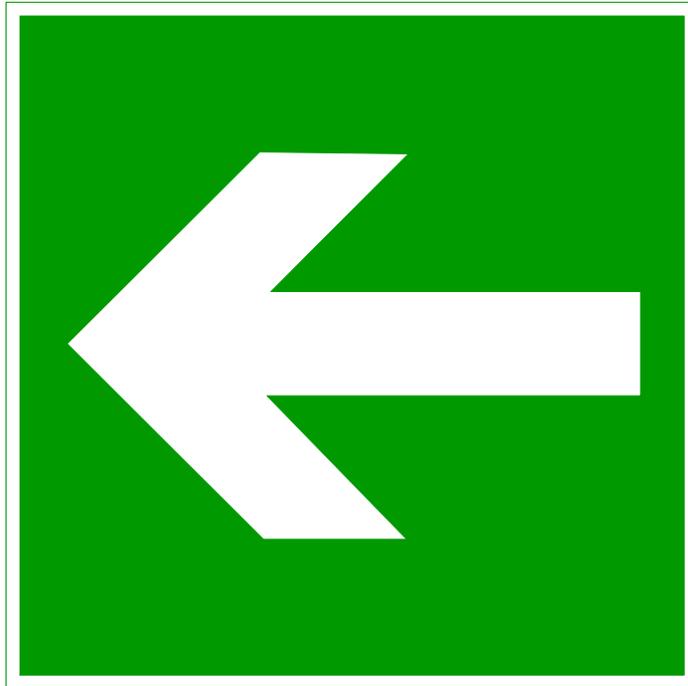
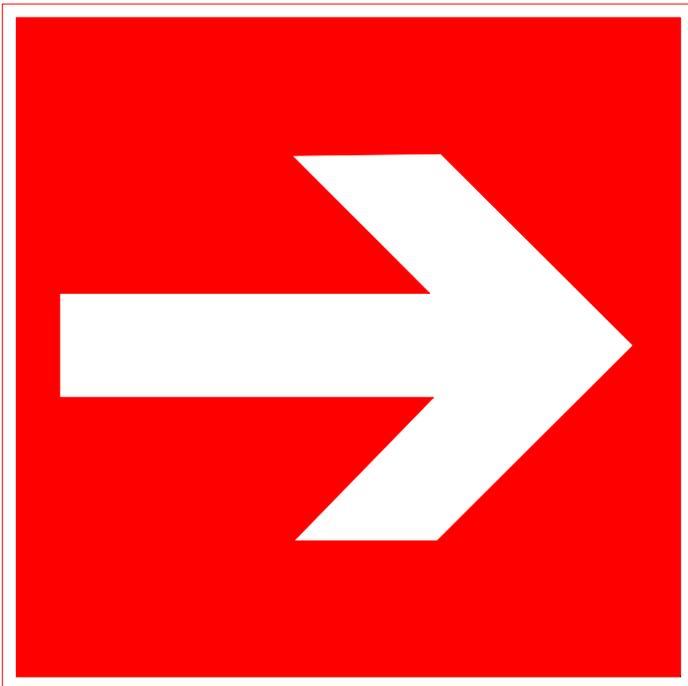
Что обозначает этот знак?



Вопрос № 10:

Этот знак может иметь красный или зеленый фон.

Какое смысловое значение имеет цвет фона этого знака?

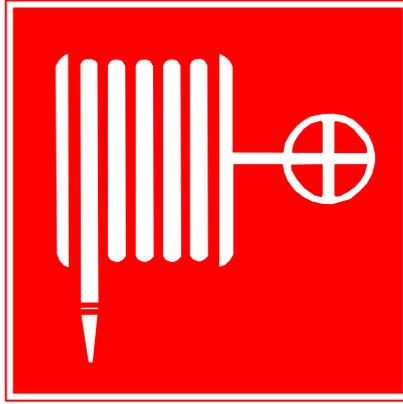


Вопрос № 11:

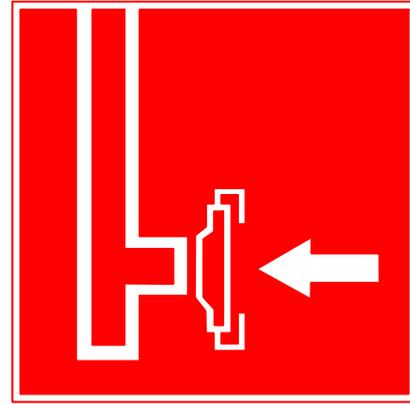
Какой из этих знаков указывает на пожарный кран?



**A**



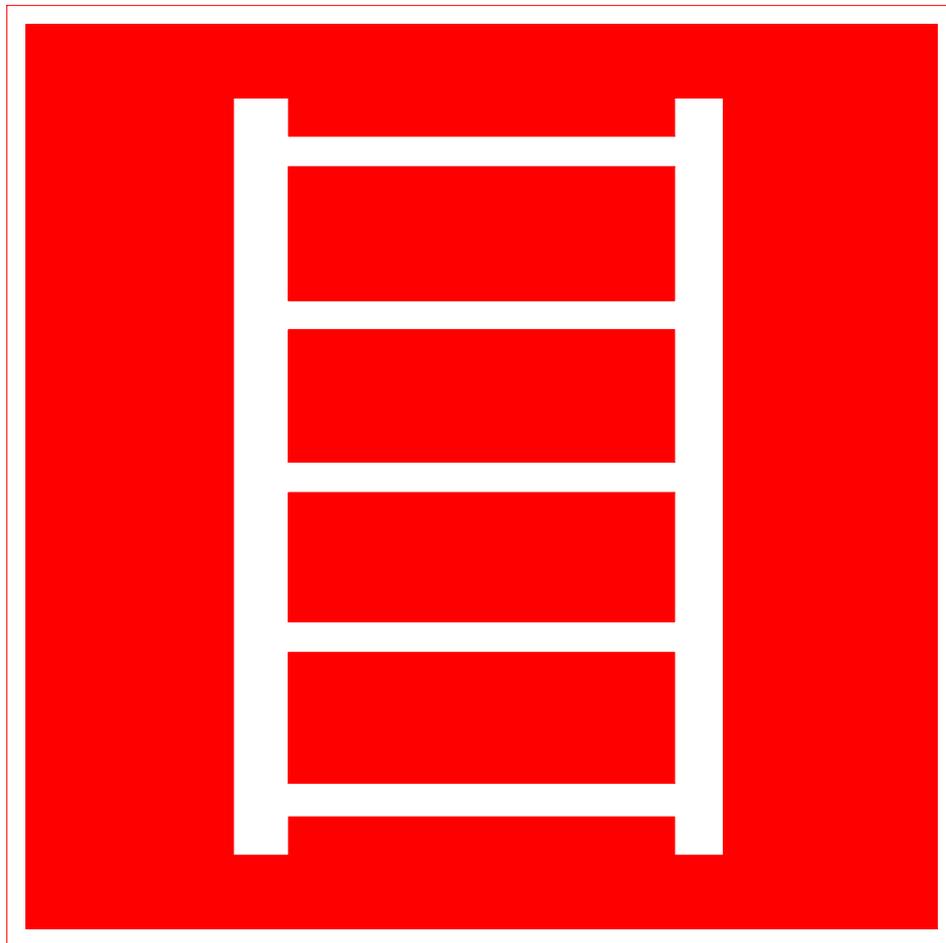
**Б**



**В**

Вопрос № 12:

На что указывает этот знак?



Вопрос № 13:

На что указывает этот знак?



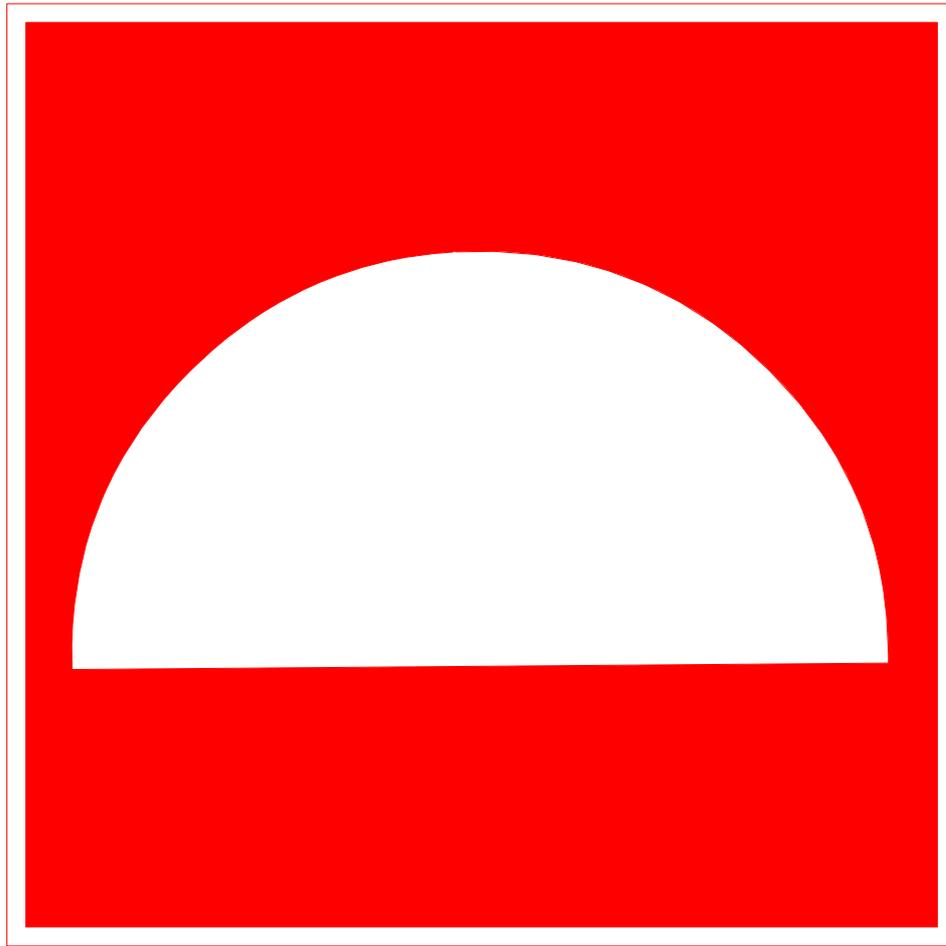
Вопрос № 14:

Какой телефон обозначается таким знаком  
(белый цвет на красном фоне)?



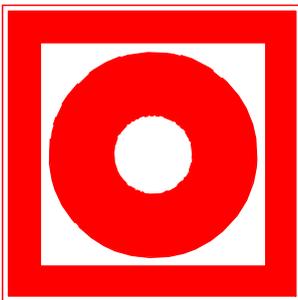
**Вопрос № 15:**

На что указывает этот знак?

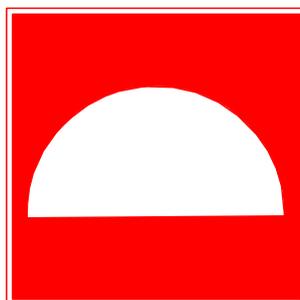


**Вопрос № 16:**

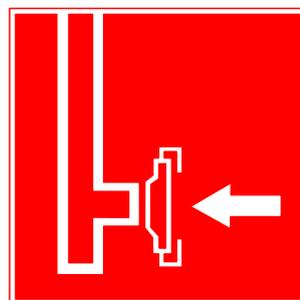
Какой из знаков указывает на кнопку включения систем пожарной автоматики?



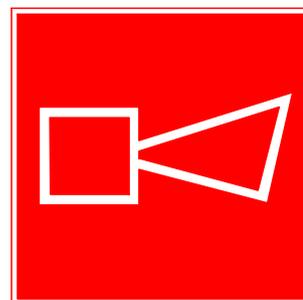
**А**



**Б**



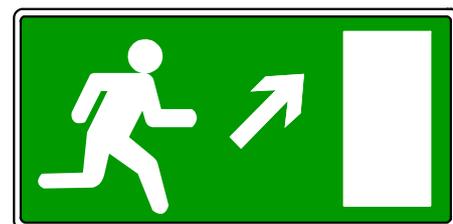
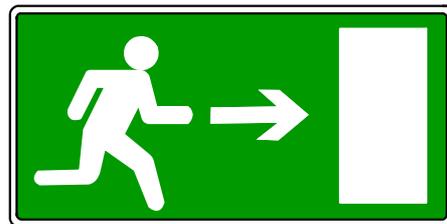
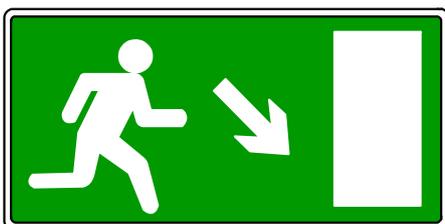
**В**



**Г**

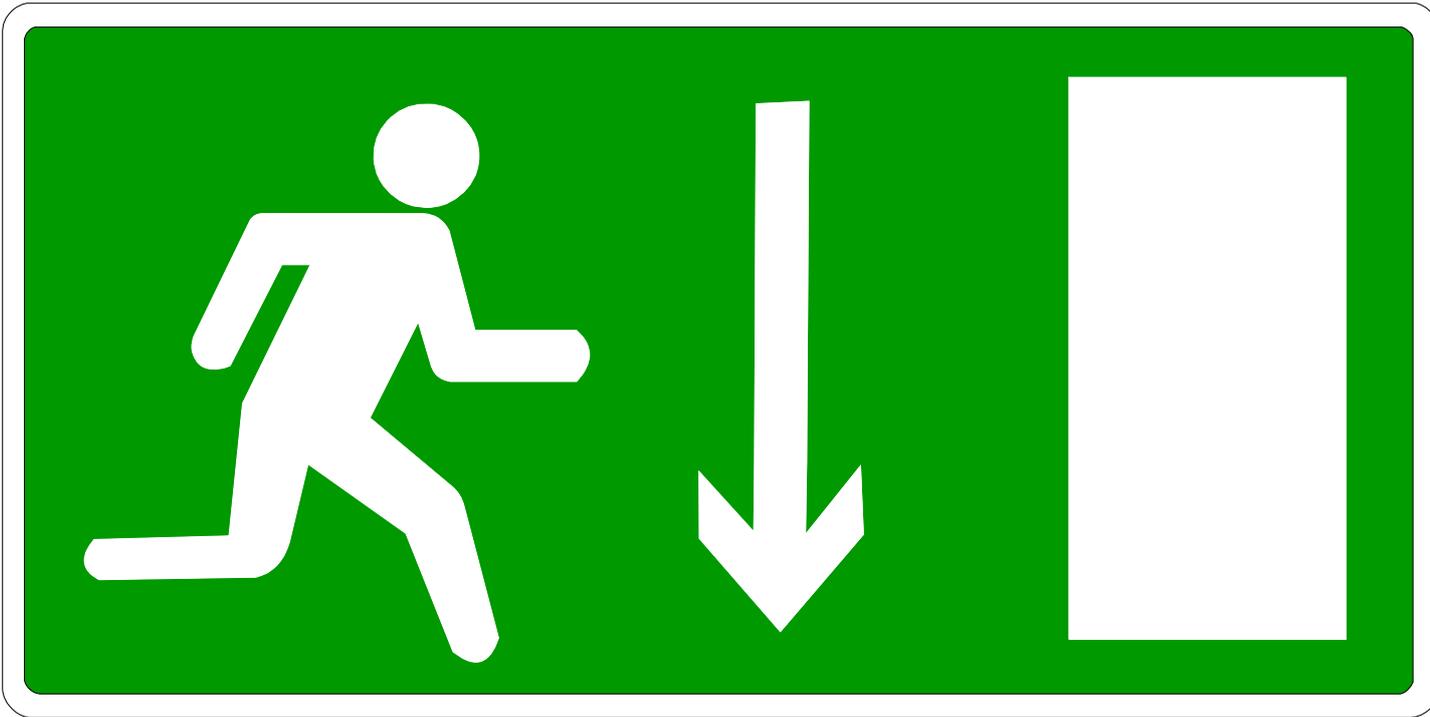
**Вопрос № 17:**

Что указывает стрелка на этих знаках?



**Вопрос № 18:**

На что указывает этот знак?



**Вопрос № 19:**

Что означают стрелки на этих знаках?



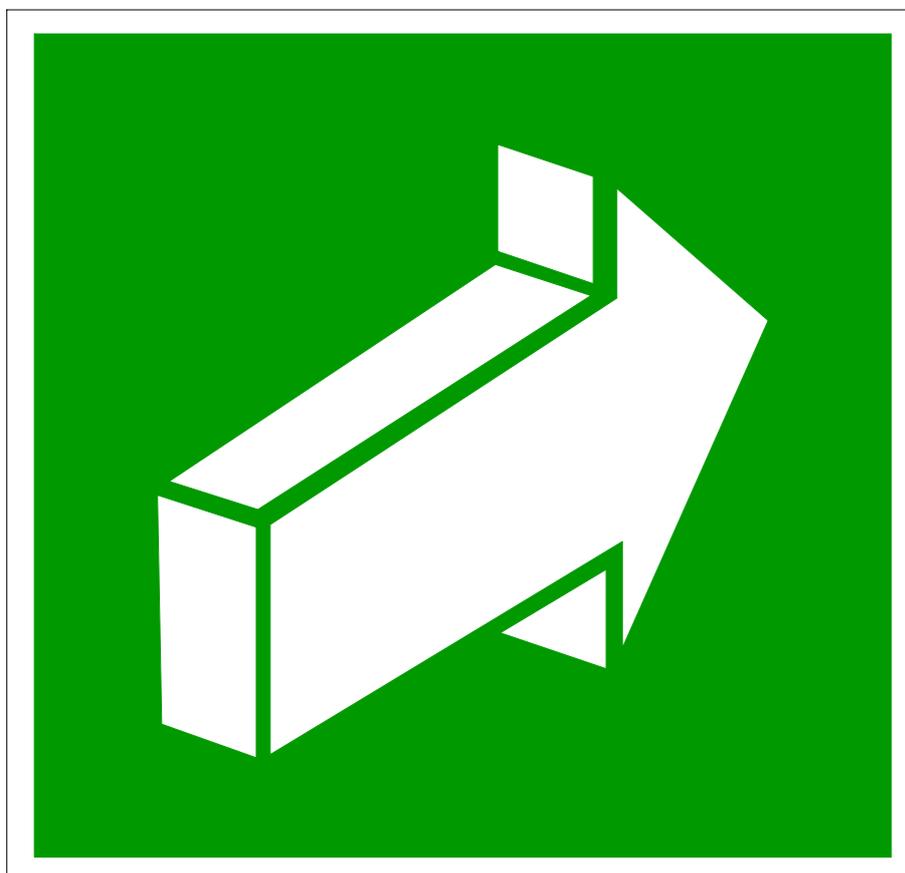
Вопрос № 20:

Какое действие предлагает выполнить этот знак?



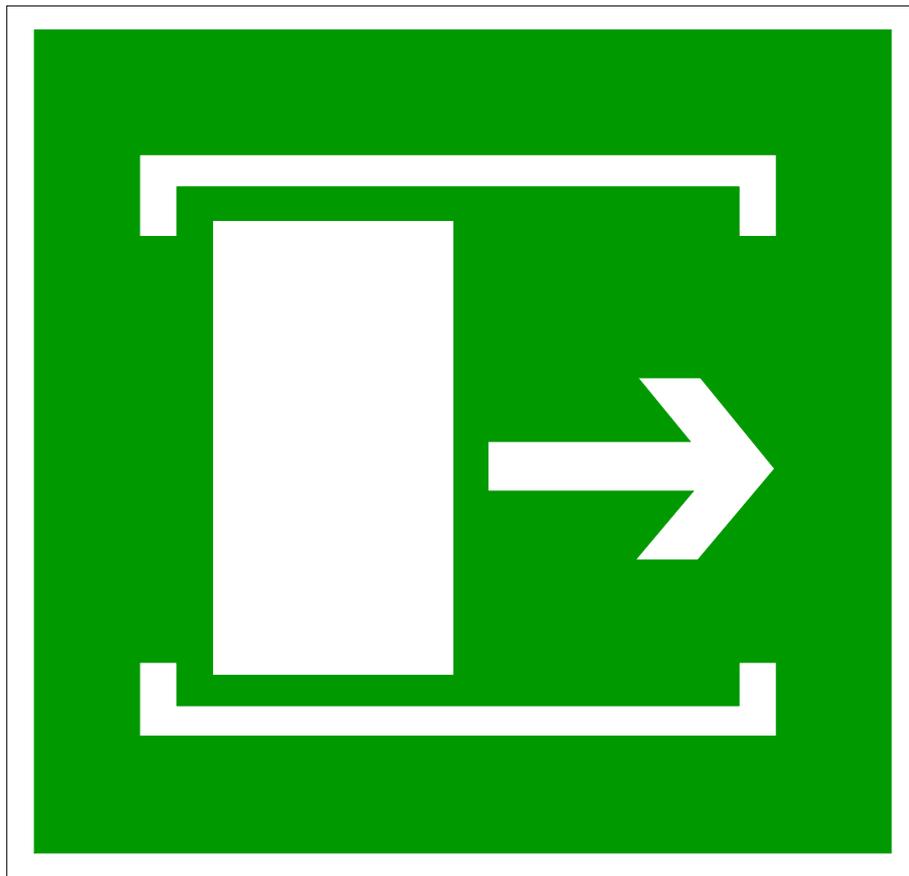
Вопрос № 21:

Что указывает этот знак, нанесенный на дверь?



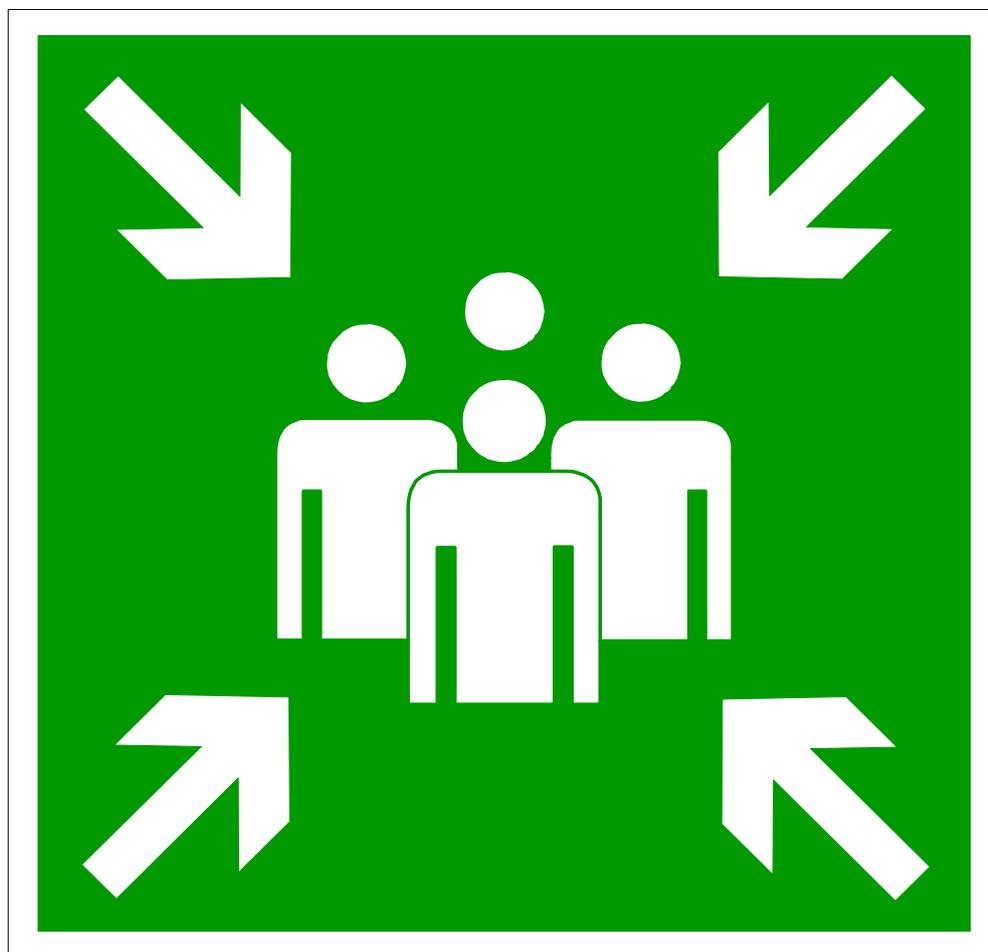
Вопрос № 22:

Что означает этот знак, нанесенный на дверь?



Вопрос № 23:

Что означает этот знак?



Вопрос № 24:

Над каким выходом устанавливается этот знак  
без комбинации с другими знаками?



ВЫХОД

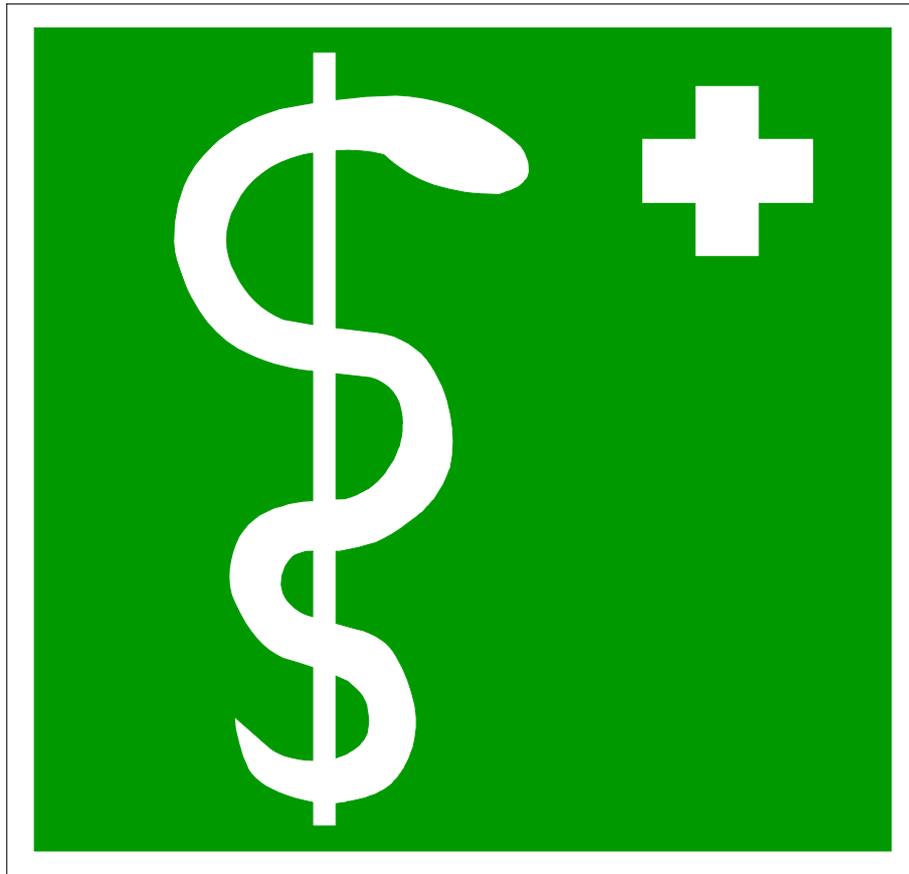
Вопрос № 25:

Что обозначает этот знак на стене или двери помещения?



Вопрос № 26:

Что обозначает этот знак на двери помещения?



Вопрос № 27:

Что обозначает этот знак?



Вопрос № 1:

Для чего предназначен нашатырный спирт, находящийся в аптечке?

---

Вопрос № 2:

Для чего предназначена борная кислота, находящаяся в аптечке?

---

Вопрос № 3:

Каково назначение раствора питьевой соды?

---

Вопрос № 4:

Для чего предназначены валериановые капли, находящиеся в аптечке?

---

Вопрос № 5:

Для чего предназначен валидол и нитроглицерин, находящийся в аптечке?

---

Вопрос № 6:

В каком месте шеи прощупывают пульс на сонной артерии?

---

Вопрос № 7:

Что нужно сделать при оказании первой помощи при ранении?

---

Вопрос № 8:

Что нужно сделать во время оказания первой помощи при ранении, если рана загрязнена землей?

---

Вопрос № 9:

Разрешается ли касаться руками той части повязки, которая должна быть наложена непосредственно на рану?

---

Вопрос № 10:

Разрешается ли накладывать вату непосредственно на рану?

---

Вопрос № 11:

Как поступать в случае, когда из раны выпадает какая-либо ткань или орган (мозг, кишечник)?

---

Вопрос № 12:

Как поступать перед перевязкой раны при отсутствии чистой воды для мытья рук?

---

Вопрос № 13:

Каким образом следует попытаться остановить кровотечение, если оно не останавливается после наложения давящей повязки?

А - сдавить кровеносные сосуды, питающие раненую область, пальцами;

Б - сдавить кровеносные сосуды, питающие раненую область, жгутом или закруткой;

В - согнуть конечности в суставах.

---

Вопрос № 14:

Что нужно сделать, оказывая первую помощь работнику при внутреннем кровотечении?

---

Вопрос № 15:

Какие кровяные сосуды и как следует прижать пальцами для остановки кровотечения при ранении кисти руки?

---

Вопрос № 16:

На какое максимальное время может быть наложен жгут или закрутка для прекращения кровотечения?

---

Вопрос № 17:

Как следует проверять правильность наложения жгута?

---

Вопрос № 18:

Что необходимо сделать после наложения жгута или закрутки для остановки кровотечения?

---

Вопрос № 19:

Что нужно сделать, оказывая первую помощь работнику при кровотечении из носа?

---

Вопрос № 20:

Каковы особенности наложения шины при закрытом переломе?

---

Вопрос № 21:

Что необходимо сделать с пострадавшим при повреждении головы (перелом черепа, сотрясение мозга)?

---

Вопрос № 22:

Что необходимо сделать с пострадавшим при повреждении позвоночника?

---

Вопрос № 23:

Что необходимо сделать с пострадавшим при переломе костей таза?

---

Вопрос № 24:

Что необходимо сделать с пострадавшим при переломе ключицы?

---

Вопрос № 25:

Имеются ли отличия в оказании первой помощи при вывихе и при переломе костей конечностей?

---

Вопрос № 26:

Каковы признаки перелома ребер и какая при этом должна оказываться первая помощь?

---

Вопрос № 27:

Какой из перечисленных методов оказания первой помощи при ушибах является правильным?

---

Вопрос № 28:

Какие из перечисленных мер оказания первой помощи при растяжении связок являются правильными?

---

Вопрос № 29:

Каким образом следует удалять инородное тело из глаза?

---

Вопрос № 30:

Произошел несчастный случай, при котором на одном из работников загорелась одежда.

Каким образом может быть потушена одежда на пострадавшем?

---

Вопрос № 31:

Что должно быть сделано при ожогах глаз электрической дугой?

---

Вопрос № 32:

Чем следует смазать обожженный участок кожи при оказании первой помощи пострадавшему, получившему ожог третьей степени?

---

Вопрос № 33:

Что из указанного в вариантах ответа нельзя делать при ожогах?

---

Вопрос № 34:

Какая из перечисленных мер должна применяться при ожогах кожи кислотой?

---

Вопрос № 35:

Какие меры оказания первой помощи необходимо применить при ожоге кожи щелочью?

---

Вопрос № 36:

Какой из перечисленных видов ожогов от действия электрического тока относится ко второй степени?

---

Вопрос № 37:

Что необходимо сделать в первую очередь при обморожении в случае появления на коже признаков омертвения тканей?

---

Вопрос № 38:

В чем заключается первая помощь при общем переохлаждении с потерей сознания?

---

Вопрос № 39:

Укажите возможные симптомы обморока:

---

Вопрос № 40:

Как оказать первую помощь при обмороке?

---

Вопрос № 41:

Каковы признаки теплового и солнечного ударов?

---

Вопрос № 42:

Каковы меры оказания первой помощи при отравлении газом?

---

Вопрос № 43:

Какова первая помощь при отравлении окислами азота?

---

Вопрос № 44:

Какова первая помощь при легком отравлении хлором?

---

Вопрос № 45:

Как снимается напряжение с электроустановки для освобождения пострадавшего?

---

Вопрос № 46:

Что необходимо сделать в первую очередь при освобождении пострадавшего от действия электрического тока?

**Вопрос № 47 :**

Как освобождать пострадавшего от электрического тока при напряжении до 1000 В при невозможности отключения электроустановки?

**Вопрос № 48 :**

Как освобождать пострадавшего от электрического тока при напряжении до 1000 В при невозможности отключения электроустановки?



**Вопрос № 49 :**

Каким способом можно обезопасить себя от поражения электрическим током при освобождении пострадавшего от действия электрического тока при напряжении до 1000 В при невозможности отключения электроустановки и отсутствии средств индивидуальной защиты?

**Вопрос № 50 :**

Как освобождать пострадавшего от электрического тока при напряжении выше 1000 В при невозможности отключения электроустановки?

**Вопрос № 51 :**

Что необходимо делать с пострадавшим от воздействия электрического тока, если у него отсутствуют дыхание и пульс?

**Вопрос № 52 :**

Оказание первой помощи при поражении электрическим током требует быстрых действий. Какие действия не рекомендуется делать, чтобы не терять драгоценное время?

**Вопрос № 53 :**

Оказание первой помощи при поражении электрическим током требует быстрых действий. Какие действия не рекомендуется делать, чтобы не терять драгоценное время?

**Вопрос № 54 :**

Что из указанного в вариантах ответа нельзя делать с пострадавшим от действия электрического тока?

---

Вопрос № 55:

Пострадавший от действия электрического тока после оказания первой помощи прекрасно себя чувствует. У него отсутствуют какие либо внешние признаки электротравмы или болезненного состояния.

В каком случае он может начинать двигаться и возобновлять свою работу?

---

Вопрос № 56:

В каком случае пострадавшего от электрического тока следует переносить с места происшествия в другое место для оказания первой помощи?

---

Вопрос № 57:

К пострадавшему от электрического тока невозможно вызвать врача и его требуется доставить в лечебное учреждение.

В каком из вариантов ответа его нельзя транспортировать и необходимо продолжать оказывать первую помощь на месте происшествия?

---

Вопрос № 58:

Какой из перечисленных признаков свидетельствует о резком ухудшении кровообращения мозга при отсутствии дыхания и пульса у пострадавшего от электротока?

---

Вопрос № 59:

Нужно ли вызывать врача во всех случаях поражения электрическим током?

---

Вопрос № 60:

В каких случаях необходимо делать искусственное дыхание пострадавшему от электрического тока?

---

Вопрос № 61:

Какой должна быть частота вдвухания воздуха пострадавшему при проведении искусственного дыхания методами "изо рта в рот" и "изо рта в нос", если у пострадавшего хорошо определяется пульс и требуется проводить только искусственное дыхание?

---

Вопрос № 62:

Что необходимо сделать в первую очередь перед тем, как начать искусственное дыхание?

---

Вопрос № 63:

Как следует расположить голову пострадавшего при проведении ему искусственного дыхания?

---

Вопрос № 64:

При проведении искусственного дыхания необходимо следить, чтобы воздух не попал в желудок пострадавшего.

Что свидетельствует о попадании воздуха в желудок?

---

Вопрос № 65:

При проведении искусственного дыхания необходимо следить, чтобы воздух не попал в желудок пострадавшего.

Что делать, если воздух попал в желудок?

---

Вопрос № 66:

Что делать, если в процессе искусственного дыхания "изо рта в рот" после вдувания грудная клетка не расправляется?

---

Вопрос № 67:

В каких случаях необходимо производить наружный массаж сердца пострадавшему от электротока?

---

Вопрос № 68:

Какое минимальное количество вдуваний воздуха и нажатий на грудную клетку необходимо сделать за 1 минуту в случае, когда искусственное дыхание и наружный массаж сердца выполняет один человек?

---

Вопрос № 69:

Что из ниже перечисленного определяет собой эффективность искусственного дыхания и закрытого массажа сердца?

---

Вопрос № 70:

Каковы признаки эффективности массажа сердца (кроме появления пульса)?

В вариантах ответа обозначено:

- А - уменьшение синюшности кожи и слизистых оболочек;
- Б - расширение зрачков;
- В - сужение зрачков;
- Г - появление самостоятельного дыхания.

---

Вопрос № 71:

Что нужно делать, если при проведении реанимационных мероприятий (искусственного дыхания и закрытого массажа сердца) у пострадавшего восстановится сердечная деятельность и будет хорошо определяться пульс, но самостоятельное дыхание еще слабо?

---

Вопрос № 72:

Следует ли продолжать делать искусственное дыхание и массаж сердца при оказании первой помощи, если у пострадавшего появились признаки жизни, но сердечная деятельность или самостоятельное дыхание еще не восстановились?

---

Вопрос № 73:

Где следует располагать на теле пострадавшего ладонь руки при проведении наружного массажа сердца?

---

Вопрос № 74:

Как следует располагать руки при проведении наружного массажа сердца?

Вопрос № 1:

Что является целью и намеченными выходами системы менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 2:

Внедрение системы менеджмента ОН&&&S, соответствующей, стандарту СТБ ISO 45001-2020 позволяет организации ...

---

Вопрос № 3:

От чего зависит успех системы менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 4:

От каких факторов будет зависеть уровень детализации, сложность, объем документированной информации и ресурсы, необходимые для обеспечения успеха системы менеджмента ОН&&&S организации?

---

Вопрос № 5:

На какой концепции основан подход системы менеджмента ОН&&&S, применяемый в стандарте ОН&&&S?

---

Вопрос № 6:

В соответствии с политикой организации в области ОН&&&S намеченные выходы системы менеджмента ОН&&&S включают:

---

Вопрос № 7:

Какие вопросы НЕ рассматривает стандарт СТБ ISO 45001-2020 "Системы менеджмента здоровья и безопасности при профессиональной деятельности"?

---

Вопрос № 8:

Что такое "система менеджмента" согласно СТБ ISO 45001-2020?

---

Вопрос № 9:

Что такое "политика" в системе менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 10:

Что такое "цель" в системе менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 11:

Что такое "травма и ухудшение состояния здоровья" согласно системы менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 12:

Что такое "риск" в области ОН&&&S?

---

Вопрос № 13:

Что такое в системе менеджмента ОН&&&S "документированная информация"?

---

Вопрос № 14:

Что такое "процесс" в системе менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 15:

Что такое "пригодность" в системе менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 16:

Что значит в системе менеджмента ОН&&&S "передавать на аутсорсинг"?

---

Вопрос № 17:

Что такое "мониторинг" в системе менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 18:

Что такое "аудит" в системе менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 19:

Что такое "несоответствие" в системе менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 20:

Что такое "инцидент" в системе менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 21:

Что такое "корректирующее действие" в системе менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 22:

Что такое "постоянное улучшение" в системе менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 23:

Для понимания потребностей и ожиданий работающих и других заинтересованных сторон в системе менеджмента ОН&&&S, организация должна определить:

---

Вопрос № 24:

Что должно демонстрировать высшее руководство в системе менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 25:

Высшее руководство должно установить, внедрить и поддерживать политику в области ОН&&&S, которая:

---

Вопрос № 26:

Для установки, внедрения и поддержания процесса (ов) консультаций и участия работающих для всех применимых уровней и функций, а также представителей работающих (при их наличии) при разработке, планировании, внедрении, оценивании пригодности и действиях по улучшению системы менеджмента ОН&&&S, организация должна:

---

Вопрос № 27:

При планировании системы менеджмента ОН&&&S организация должна рассмотреть все факторы, и требования в области применения системы менеджмента ОН&&&S и определить риски и возможности, которые необходимо рассмотреть, чтобы:

---

Вопрос № 28:

Для оценки рисков в области ОН&&&S и других рисков для системы менеджмента ОН&&&S организация должна устанавливать, внедрять и поддерживать процесс (ы) для:

---

Вопрос № 29:

Что должна делать организация для поддержания и сохранения документированной информации о своих законодательных требованиях и других требованиях?

---

Вопрос № 30:

Организация в системе менеджмента ОН&&&S должна планировать действия по:

---

Вопрос № 31:

Цели в области ОН&&&S организации должны:

---

Вопрос № 32:

Для какой категории работающих организация должна определить необходимую компетентность согласно системы менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 33:

Согласно системы менеджмента ОН&&&S работающие должны быть осведомлены:

---

Вопрос № 34:

Должна ли организация согласно системы менеджмента ОН&&&S обеспечить, чтобы при установлении ее процесса коммуникаций рассматривались мнения внешних заинтересованных сторон?

---

Вопрос № 35:

Что должна обеспечить организация согласно системы менеджмента ОН&&&S при создании и обновлении документированной информации?

---

Вопрос № 36:

Документированная информация, требуемая системой менеджмента ОН&&&S и настоящим стандартом, должна находиться под управлением для обеспечения того, что она:

---

Вопрос № 37:

На рабочих местах с несколькими нанимателями организация должна:

---

Вопрос № 38:

Организация должна устанавливать, внедрять и поддерживать процесс (ы) для устранения опасностей и снижения рисков в области ОН&&&S, используя следующую иерархию средств управления:

- a) устранение опасности;
  - b) замена на менее опасные процессы, операционную деятельность, материалы или оборудование;
  - c) использование инженерных/технических средств управления и реорганизация работ;
  - d) использование административных средств управления, включая подготовку;
  - e) использование адекватных средств индивидуальной защиты;
  - f) управление несоответствующей продукцией.
- 

Вопрос № 39:

Организация должна устанавливать, внедрять и поддерживать процесс (ы) для управления закупками продукции и услуг, чтобы обеспечить их соответствие:

---

Вопрос № 40:

Организация должна координировать свой (и) процесс (ы) закупок со своими подрядчиками для идентификации опасностей, оценки и управления рисками в области ОН&&&S, связанными с:

- a) видами деятельности и операционной деятельностью подрядчиков, которые воздействуют на организацию;
- b) видами деятельности и операционной деятельностью организации, которые воздействуют на работающих у подрядчиков;
- c) видами деятельности и операционной деятельностью подрядчиков, которые воздействуют на другие заинтересованные стороны на рабочем месте.
- d) видами деятельности и операционной деятельностью подрядчиков, которые воздействуют на качество предмета закупок.

---

Вопрос № 41:

Организация должна обеспечить, чтобы функции и процессы, переданные на аутсорсинг, находились под управлением.

Каким образом должны быть определены тип и степень управления, которые будут применяться к этим функциям и процессам?

---

Вопрос № 42:

Должна ли организация в системе менеджмента ОН&&&S поддерживать и сохранять документированную информацию о процессе (ах) и планах реагирования на потенциальные чрезвычайные ситуации?

---

Вопрос № 43:

Что должна предпринимать организация в системе менеджмента ОН&&&S для установления, внедрения и поддержания процесса (ов) для оценивания соблюдения законодательных и других требований?

- a) определять частоту и метод (ы) для оценивания соблюдения требований;
- b) оценивать соблюдение требований и предпринимать действия в случае необходимости;
- c) поддерживать знание и понимание своего статуса соблюдения законодательных и других требований;
- d) сохранять документированную информацию о результатах оценивания соблюдения требований;
- e) выполнять законодательные и другие требования с учетом своих технологических возможностей, своих финансовых, эксплуатационных и коммерческих требований.

---

Вопрос № 44:

С какой периодичностью в системе менеджмента ОН&&&S организация должна проводить внутренние аудиты?

---

Вопрос № 45:

В какие сроки высшее руководство должно анализировать систему менеджмента ОН&&&S организации, чтобы обеспечить ее постоянную приемлемость, адекватность и результативность?

---

Вопрос № 46:

Должно ли высшее руководство доводить до сведения работающих и представителей работающих (при их наличии) соответствующие выходы анализа со стороны высшего руководства?

---

Вопрос № 47:

Должна ли организация определять возможности для улучшения и осуществлять необходимые действия для достижения намеченных выходов своей системы менеджмента ОН&&&S?

---

Вопрос № 48:

Что должна предпринять организация в соответствии с требованиями системы менеджмента ОН&&&S при возникновении инцидента или несоответствия?

- a) Своевременно реагировать на инцидент или несоответствие.
- b) В соответствующих случаях проанализировать существующие оценки рисков в области ОН&&&S и других рисков.
- c) До осуществления этих действий оценить риски в области ОН&&&S, связанные с новыми или измененными опасностями.
- d) Проанализировать результативность любых предпринятых действий, включая корректирующие действия.
- e) Предоставить отчет о расследовании инцидентов без неоправданной задержки в соответствующие контрольные (надзорные) органы.

---

Вопрос № 49:

Организация должна постоянно повышать приемлемость, адекватность и результативность системы менеджмента ОН&&&S посредством:

- a) повышения пригодности в области ОН&&&S;
- b) содействия культуре, поддерживающей систему менеджмента ОН&&&S;
- c) содействия участию работающих во внедрении действий для постоянного улучшения системы менеджмента ОН&&&S;
- d) обмена информацией о соответствующих результатах постоянного улучшения с работающими и представителями работающих (при их наличии);
- e) поддержания и сохранения документированной информации как свидетельства постоянного улучшения;
- f) реагирования на аварийные ситуации только после рекомендаций соответствующих заинтересованных сторон, например, аварийных служб или соседних организаций.