



ГРОДЗЕНСКИ ГАРАДСКИ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

ГРОДНЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

28 января 2026 г. № 48

г. Гродна

г. Гродно

Об утверждении Инструкции о порядке организации и проведения ежегодного городского смотра - конкурса на лучшую организацию работы по охране труда

На основании статьи 41 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Гродненский городской исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке организации и проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

решение Гродненского городского исполнительного комитета от 27 февраля 2017 г. № 94 «О ежегодном городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда и об утверждении Инструкции о порядке организации и проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда»;

решение Гродненского городского исполнительного комитета от 28 сентября 2017 г. № 593 «О внесении изменений в решение Гродненского городского исполнительного комитета от 22 февраля 2017 г. № 94»;

решение Гродненского городского исполнительного комитета от 14 апреля 2021 г. № 255 «Об изменении решения Гродненского городского исполнительного комитета от 22 февраля 2017 г. № 94».

Председатель

А.В.Хмель



ИНСТРУКЦИЯ

о порядке организации и проведения ежегодного городского смотра - конкурса на лучшую организацию работы по охране труда

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок организации и проведения ежегодного городского смотра - конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр - конкурс).

2. В смотре - конкурсе могут принимать участие юридические лица и их обособленные подразделения независимо от формы собственности, зарегистрированные на территории города Гродно (далее – организации).

3. Смотр - конкурс проводится в целях активизации и стимулирования работы по охране труда, повышения заинтересованности нанимателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

4. Основными задачами смотра - конкурса являются:
профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда;
совершенствование систем управления охраной труда;
моральное и материальное стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, произошедших несчастных случаях, принимаемых мерах по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

пропаганда и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

5. Смотр - конкурс организуется и проводится Гродненским городским исполнительным комитетом (далее – горисполком).

6. Координацию деятельности по проведению смотра - конкурса осуществляет комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при горисполкоме (далее – городская комиссия).

7. Информация о проведении смотра - конкурса с учетом пункта 4 статьи 927 Гражданского кодекса Республики Беларусь размещается городской комиссией на официальном сайте горисполкома в глобальной

компьютерной сети Интернет.

8. К участию в смотре - конкурсе не допускаются организации, в которых в течение года, предшествующего году проведения смотра - конкурса, по вине нанимателя произошли несчастные случаи со смертельным исходом.

9. Состояние условий и охраны труда участников смотра - конкурса оценивается по следующим показателям:

отсутствие групповых несчастных случаев на производстве;

снижение численности потерпевших при несчастных случаях на производстве;

снижение численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания;

сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям;

обеспечение безопасности при эксплуатации территорий, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ;

соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям по охране труда;

поддержание функционирования системы управления охраной труда в эффективном состоянии;

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда);

проведение обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работников по вопросам охраны труда, переподготовки, повышения квалификации в соответствии с законодательством;

проведение в установленном порядке предварительных (при поступлении на работу), периодических (во время трудовой деятельности), внеочередных (при ухудшении состояния их здоровья) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров работников либо освидетельствований некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимыми средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда,

предусмотренных коллективным договором, соглашением, планом мероприятий по охране труда;

обеспечение в соответствии с законодательством работников средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты и контроля за их правильным применением;

осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

обеспечение работников санитарно - бытовыми помещениями;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

наличие кабинетов и уголков по охране труда;

осуществление пропаганды и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда;

сотрудничество по вопросам охраны труда с работниками и их полномочными представителями в области охраны труда;

проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов по профилактике производственного травматизма и популяризации охраны труда (на лучший плакат, видеоролик, девиз, слоган по охране труда).

10. Смотр - конкурс проводится по следующим номинациям:

«Организации непромышленной сферы»;

«Организации производственной сферы с численностью работающих до 100 человек»;

«Организации производственной сферы с численностью работающих от 101 до 300 человек»;

«Организации производственной сферы с численностью работающих свыше 300 человек».

11. Ежегодно до 1 февраля организации представляют в управление по труду, занятости и социальной защите горисполкома показатели состояния охраны труда и оценку показателей состояния условий и охраны труда за год, предшествующий году проведения смотра – конкурса по формам согласно приложениям 1 и 2 к настоящей Инструкции. Организации могут также представлять дополнительные сведения, отражающие работу по охране труда, в том числе фото -, видеоматериалы, презентации, буклеты.

12. Итоги смотра - конкурса подводит городская комиссия. Решение городской комиссии о результатах проведения смотра - конкурса оформляется протоколом.

13. Горисполком на основании протокола городской комиссии принимает решение об определении победителей смотра - конкурса.

14. Победителями смотра - конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению 2

к настоящей Инструкции.

15. Победителям смотра-конкурса по каждой номинации присуждается звание «Образцовая организация города Гродно по охране труда» с вручением диплома и денежного вознаграждения в размере 30 базовых величин каждому.

16. Денежное вознаграждение расходуется организацией на проведение мероприятий по охране труда и для поощрения работников, внесших личный вклад в улучшение условий и охраны труда.

17. Организациям, показавшим высокие результаты в смотре - конкурсе и положительную работу по обеспечению безопасных условий труда работающих, но не ставшим победителями смотра – конкурса, по решению городской комиссии присваиваются следующие поощрительные звания с вручением грамот:

«Базовая организация по охране труда»;

«Лучший кабинет по охране труда»;

«Лучшее санитарно-бытовое обеспечение».

18. Финансирование расходов в размере 120 базовых величин, связанных с выплатой денежного вознаграждения организациям - победителям смотра - конкурса, а также расходов на приобретение дипломов и грамот, осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете города Гродно на указанные цели.

19. Ход проведения и итоги смотра - конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение 1
к Инструкции о порядке
организации и проведения
ежегодного городского
смотра-конкурса на лучшую
организацию работы по
охране труда

Форма

Показатели состояния охраны труда

- В _____
(наименование организации)
1. Место нахождения организации _____
 2. Телефон/факс _____
 3. Адрес электронной почты _____
 4. Организационно-правовая форма _____
 5. Основной вид деятельности _____
 6. Форма собственности _____
 7. Руководитель организации _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
 8. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) _____
 9. Количество рабочих мест _____
 10. Среднесписочная численность работающих (человек) _____

Показатели	Единица измерения	Год, предшествующий отчетному году	Отчетный год
1. Условия труда:			
1.1. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	единиц (далее – ед.)		
1.2. списочная численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, на конец года	человек (далее – чел.)		
1.3. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, приведенных в соответствие с требованиями гигиенических нормативов	ед.		
1.4. численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов	чел.		
1.5. количество сокращенных (ликвидированных) рабочих мест	ед.		

с вредными и (или) опасными условиями труда			
2. Выполнение Плана мероприятий по охране труда в организации:			
2.1. количество запланированных мероприятий, всего			
2.2. из них выполнено			
2.3. запланировано средств на выполнение Плана мероприятий по охране труда в организации	рублей (далее – руб.)		
2.4. фактически израсходовано средств	руб.		
3. Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работника	руб.		
4. Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты	процентов (далее – %)		
5. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами	%		
6. Количество работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров	чел.		
7. Данные о производственном травматизме:			
7.1. численность потерпевших при несчастных случаях на производстве, всего	чел.		
7.2. из них: со смертельным исходом, в том числе произошедших по вине нанимателя	чел.		
7.3. с тяжелым исходом, в том числе произошедших по вине нанимателя	чел.		
8. Численность специалистов по охране труда:			
8.1. нормативная	чел.		
8.2. фактическая	чел.		
8.3. соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства			
9. Наличие кабинета по охране труда	ед.		
10. Наличие уголков по охране труда	ед.		
11. Оформление наглядной агитации и рекламы по охране труда	ед.		
12. Система управления охраной			

труда: наличие, сертификация, анализ эффективности			
13. Организация обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда			
14. Организация проведения предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения согласно перечню работ (профессий), при выполнении которых требуется предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения			
15. Организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51			
16. Наличие обученных общественных инспекторов по охране труда			
17. Проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда			
18. Меры материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда и производственной дисциплины			

Руководитель организации _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

Приложение 2
к Инструкции о порядке
организации и проведения
ежегодного городского смотра
- конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

Форма

Оценка показателей состояния условий и охраны труда

В _____
(наименование организации)

Показатели	Единица измерения	Цифровой показатель	Оценка в баллах
1. Условия труда:			
1.1. приведение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствие с требованиями гигиенических норм по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент приведения – 1 балл	%		
1.2. сокращение (ликвидация) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент сокращения – 0,2 балла	%		
2. Выполнение Плана мероприятий по охране труда: 100% выполнения – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются. Мероприятия, необходимость в которых отпала в течение года и (или) исключенные из Плана мероприятий по охране труда в установленном порядке, невыполненными не считаются	%		
3. Израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работника: менее 10 базовых величин – баллы не начисляются; 10 базовых величин – 5 баллов и за увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,5 балла	руб.		
4. Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты: 100% – 10 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		

5. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами: 100% – 10 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		
6. Охват работников, подлежащих прохождению в отчетном году периодических медицинских осмотров: 100% – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		
7. Травматизм:			
7.1. отсутствие потерпевших на производстве в отчетном году и в году, предшествующем отчетному – 10 баллов			
7.2. отсутствие в отчетном году потерпевших на производстве – 5 баллов			
7.3. снижение в отчетном году количества потерпевших на производстве по сравнению с годом, предшествующим отчетному – 1 балл			
7.4. отсутствие в отчетном году и в году, предшествующем отчетному, погибших на производстве – 5 баллов			
7.5. отсутствие в отчетном году погибших на производстве – 2 балла			
7.6. снижение в отчетном году количества погибших на производстве по сравнению с годом, предшествующим отчетному – 1 балл за каждый случай снижения			
8. Специалисты по охране труда:			
8.1. численность специалистов по охране труда в организациях, в которых в соответствии с законодательством должны вводиться эти должности: 100% по нормативу – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		
8.2. наличие должности специалиста по охране труда в организациях, в которых в соответствии с законодательством не обязаны вводить эти должности: при наличии – 5 баллов; при отсутствии и возложении его обязанностей на уполномоченное им должностное лицо – баллы не начисляются			
8.3. соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства: соответствует – 5 баллов за каждого			

специалиста; не соответствует – баллы не начисляются			
9. Кабинет охраны труда:	ед.		
9.1. при наличии – 5 баллов; при отсутствии – баллы не начисляются			
9.2. при наличии дополнительно класса по охране труда – 5 баллов			
10. Уголки по охране труда: при наличии 1 уголка – 5 баллов и по 1 баллу за каждый дополнительный уголок	ед.		
11. Оформление наглядной агитации и рекламы по охране труда:			
11.1. бигборд – 15 баллов			
11.2. растяжка – 10 баллов			
11.3. плакаты, знаки безопасности на рабочих местах – 5 баллов			
12. Система управления охраной труда			
12.1. наличие – 5 баллов;			
12.2. сертификация – 10 баллов;			
11.3. проведение ежегодного анализа эффективности – 5 баллов			
13. Своевременное прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работниками организации: 100% – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		
14. Проведение предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения: организовано – 5 баллов; не организовано – баллы не начисляются	%		
15. Контроль за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51: организован – 5 баллов; не организован – баллы не начисляются			
16. Наличие обученных общественных инспекторов по охране труда:			

до 10 человек включительно – 5 баллов; свыше 10 человек – 10 баллов; при отсутствии – баллы не начисляются			
17. Проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда: проводятся – 5 баллов; не проводятся – баллы не начисляются			
18. Меры материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины: не имеются – баллы не начисляются			
18.1. имеются и внесены в локальные правовые акты – 5 баллов; не имеются – баллы не начисляются			
18.2. применяются – 10 баллов			

Руководитель организации _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))



ГРОДЗЕНСКИ ГАРАДСКИ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

ГРОДНЕНСКИЙ ГОРОДСКОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

28 января 2026 г. № 48

г. Гродна

г. Гродно

Об утверждении Инструкции о порядке организации и проведения ежегодного городского смотра - конкурса на лучшую организацию работы по охране труда

На основании статьи 41 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Гродненский городской исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке организации и проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

решение Гродненского городского исполнительного комитета от 27 февраля 2017 г. № 94 «О ежегодном городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда и об утверждении Инструкции о порядке организации и проведения ежегодного городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда»;

решение Гродненского городского исполнительного комитета от 28 сентября 2017 г. № 593 «О внесении изменений в решение Гродненского городского исполнительного комитета от 22 февраля 2017 г. № 94»;

решение Гродненского городского исполнительного комитета от 14 апреля 2021 г. № 255 «Об изменении решения Гродненского городского исполнительного комитета от 22 февраля 2017 г. № 94».

Председатель

А.В.Хмель



ИНСТРУКЦИЯ

о порядке организации и проведения ежегодного городского смотра - конкурса на лучшую организацию работы по охране труда

1. Настоящая Инструкция устанавливает порядок организации и проведения ежегодного городского смотра - конкурса на лучшую организацию работы по охране труда (далее – смотр - конкурс).

2. В смотре - конкурсе могут принимать участие юридические лица и их обособленные подразделения независимо от формы собственности, зарегистрированные на территории города Гродно (далее – организации).

3. Смотр - конкурс проводится в целях активизации и стимулирования работы по охране труда, повышения заинтересованности нанимателей в создании здоровых и безопасных условий труда работников.

4. Основными задачами смотра - конкурса являются:
профилактика и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение условий и охраны труда;
совершенствование систем управления охраной труда;
моральное и материальное стимулирование нанимателей и работников за обеспечение охраны труда;

информирование работников о состоянии условий и охраны труда, произошедших несчастных случаях, принимаемых мерах по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

пропаганда и распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

5. Смотр - конкурс организуется и проводится Гродненским городским исполнительным комитетом (далее – горисполком).

6. Координацию деятельности по проведению смотра - конкурса осуществляет комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при горисполкоме (далее – городская комиссия).

7. Информация о проведении смотра - конкурса с учетом пункта 4 статьи 927 Гражданского кодекса Республики Беларусь размещается городской комиссией на официальном сайте горисполкома в глобальной

компьютерной сети Интернет.

8. К участию в смотре - конкурсе не допускаются организации, в которых в течение года, предшествующего году проведения смотра - конкурса, по вине нанимателя произошли несчастные случаи со смертельным исходом.

9. Состояние условий и охраны труда участников смотра - конкурса оценивается по следующим показателям:

отсутствие групповых несчастных случаев на производстве;

снижение численности потерпевших при несчастных случаях на производстве;

снижение численности работников, у которых впервые установлены профессиональные заболевания;

сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, не соответствующих государственным нормативным требованиям;

обеспечение безопасности при эксплуатации территорий, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ;

соответствие условий труда на каждом рабочем месте требованиям по охране труда;

поддержание функционирования системы управления охраной труда в эффективном состоянии;

наличие службы охраны труда (специалиста по охране труда);

проведение обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работников по вопросам охраны труда, переподготовки, повышения квалификации в соответствии с законодательством;

проведение в установленном порядке предварительных (при поступлении на работу), периодических (во время трудовой деятельности), внеочередных (при ухудшении состояния их здоровья) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров работников либо освидетельствований некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, необходимыми средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами;

выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда,

предусмотренных коллективным договором, соглашением, планом мероприятий по охране труда;

обеспечение в соответствии с законодательством работников средствами индивидуальной защиты и средствами коллективной защиты и контроля за их правильным применением;

осуществление контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

обеспечение работников санитарно - бытовыми помещениями;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

наличие кабинетов и уголков по охране труда;

осуществление пропаганды и внедрение передового опыта безопасных методов и приемов труда;

сотрудничество по вопросам охраны труда с работниками и их полномочными представителями в области охраны труда;

проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов по профилактике производственного травматизма и популяризации охраны труда (на лучший плакат, видеоролик, девиз, слоган по охране труда).

10. Смотр - конкурс проводится по следующим номинациям:

«Организации непромышленной сферы»;

«Организации промышленной сферы с численностью работающих до 100 человек»;

«Организации промышленной сферы с численностью работающих от 101 до 300 человек»;

«Организации промышленной сферы с численностью работающих свыше 300 человек».

11. Ежегодно до 1 февраля организации представляют в управление по труду, занятости и социальной защите горисполкома показатели состояния охраны труда и оценку показателей состояния условий и охраны труда за год, предшествующий году проведения смотра – конкурса по формам согласно приложениям 1 и 2 к настоящей Инструкции. Организации могут также представлять дополнительные сведения, отражающие работу по охране труда, в том числе фото -, видеоматериалы, презентации, буклеты.

12. Итоги смотра - конкурса подводит городская комиссия. Решение городской комиссии о результатах проведения смотра - конкурса оформляется протоколом.

13. Горисполком на основании протокола городской комиссии принимает решение об определении победителей смотра - конкурса.

14. Победителями смотра - конкурса признаются организации, набравшие наибольшую сумму баллов по результатам оценки показателей состояния условий и охраны труда согласно приложению 2

к настоящей Инструкции.

15. Победителям смотра-конкурса по каждой номинации присуждается звание «Образцовая организация города Гродно по охране труда» с вручением диплома и денежного вознаграждения в размере 30 базовых величин каждому.

16. Денежное вознаграждение расходуется организацией на проведение мероприятий по охране труда и для поощрения работников, внесших личный вклад в улучшение условий и охраны труда.

17. Организациям, показавшим высокие результаты в смотре - конкурсе и положительную работу по обеспечению безопасных условий труда работающих, но не ставшим победителями смотра – конкурса, по решению городской комиссии присваиваются следующие поощрительные звания с вручением грамот:

«Базовая организация по охране труда»;

«Лучший кабинет по охране труда»;

«Лучшее санитарно-бытовое обеспечение».

18. Финансирование расходов в размере 120 базовых величин, связанных с выплатой денежного вознаграждения организациям - победителям смотра - конкурса, а также расходов на приобретение дипломов и грамот, осуществляется за счет средств, предусмотренных в бюджете города Гродно на указанные цели.

19. Ход проведения и итоги смотра - конкурса освещаются в средствах массовой информации.

Приложение 1
к Инструкции о порядке
организации и проведения
ежегодного городского
смотра-конкурса на лучшую
организацию работы по
охране труда

Форма

Показатели состояния охраны труда

- В _____
(наименование организации)
1. Место нахождения организации _____
 2. Телефон/факс _____
 3. Адрес электронной почты _____
 4. Организационно-правовая форма _____
 5. Основной вид деятельности _____
 6. Форма собственности _____
 7. Руководитель организации _____
(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))
 8. Наименование выпускаемой продукции (товаров, работ, услуг) _____
 9. Количество рабочих мест _____
 10. Среднесписочная численность работающих (человек) _____

Показатели	Единица измерения	Год, предшествующий отчетному году	Отчетный год
1. Условия труда:			
1.1. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда	единиц (далее – ед.)		
1.2. списочная численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда, на конец года	человек (далее – чел.)		
1.3. количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, приведенных в соответствие с требованиями гигиенических нормативов	ед.		
1.4. численность работников, условия труда которых приведены в соответствие с требованиями гигиенических нормативов	чел.		
1.5. количество сокращенных (ликвидированных) рабочих мест	ед.		

с вредными и (или) опасными условиями труда			
2. Выполнение Плана мероприятий по охране труда в организации:			
2.1. количество запланированных мероприятий, всего			
2.2. из них выполнено			
2.3. запланировано средств на выполнение Плана мероприятий по охране труда в организации	рублей (далее – руб.)		
2.4. фактически израсходовано средств	руб.		
3. Израсходовано средств на охрану труда в расчете на одного работника	руб.		
4. Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты	процентов (далее – %)		
5. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами	%		
6. Количество работников, подлежащих прохождению периодических медицинских осмотров	чел.		
7. Данные о производственном травматизме:			
7.1. численность потерпевших при несчастных случаях на производстве, всего	чел.		
7.2. из них: со смертельным исходом, в том числе произошедших по вине нанимателя	чел.		
7.3. с тяжелым исходом, в том числе произошедших по вине нанимателя	чел.		
8. Численность специалистов по охране труда:			
8.1. нормативная	чел.		
8.2. фактическая	чел.		
8.3. соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства			
9. Наличие кабинета по охране труда	ед.		
10. Наличие уголков по охране труда	ед.		
11. Оформление наглядной агитации и рекламы по охране труда	ед.		
12. Система управления охраной			

труда: наличие, сертификация, анализ эффективности			
13. Организация обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда			
14. Организация проведения предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения согласно перечню работ (профессий), при выполнении которых требуется предсменный (перед началом работы, смены) медицинский осмотр либо освидетельствование работающих на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения			
15. Организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51			
16. Наличие обученных общественных инспекторов по охране труда			
17. Проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда			
18. Меры материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда и производственной дисциплины			

Руководитель организации _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))

Приложение 2
к Инструкции о порядке
организации и проведения
ежегодного городского смотра
- конкурса на лучшую
организацию работы
по охране труда

Форма

Оценка показателей состояния условий и охраны труда

В _____
(наименование организации)

Показатели	Единица измерения	Цифровой показатель	Оценка в баллах
1. Условия труда:			
1.1. приведение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствие с требованиями гигиенических норм по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент приведения – 1 балл	%		
1.2. сокращение (ликвидация) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда по сравнению с предшествующим годом: за каждый процент сокращения – 0,2 балла	%		
2. Выполнение Плана мероприятий по охране труда: 100% выполнения – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются. Мероприятия, необходимость в которых отпала в течение года и (или) исключенные из Плана мероприятий по охране труда в установленном порядке, невыполненными не считаются	%		
3. Израсходовано средств по охране труда в расчете на одного работника: менее 10 базовых величин – баллы не начисляются; 10 базовых величин – 5 баллов и за увеличение данной суммы на 1 базовую величину добавляется по 0,5 балла	руб.		
4. Обеспеченность работников согласно нормам средствами индивидуальной защиты: 100% – 10 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		

5. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами: 100% – 10 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		
6. Охват работников, подлежащих прохождению в отчетном году периодических медицинских осмотров: 100% – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		
7. Травматизм:			
7.1. отсутствие потерпевших на производстве в отчетном году и в году, предшествующем отчетному – 10 баллов			
7.2. отсутствие в отчетном году потерпевших на производстве – 5 баллов			
7.3. снижение в отчетном году количества потерпевших на производстве по сравнению с годом, предшествующим отчетному – 1 балл			
7.4. отсутствие в отчетном году и в году, предшествующем отчетному, погибших на производстве – 5 баллов			
7.5. отсутствие в отчетном году погибших на производстве – 2 балла			
7.6. снижение в отчетном году количества погибших на производстве по сравнению с годом, предшествующим отчетному – 1 балл за каждый случай снижения			
8. Специалисты по охране труда:			
8.1. численность специалистов по охране труда в организациях, в которых в соответствии с законодательством должны вводиться эти должности: 100% по нормативу – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		
8.2. наличие должности специалиста по охране труда в организациях, в которых в соответствии с законодательством не обязаны вводить эти должности: при наличии – 5 баллов; при отсутствии и возложении его обязанностей на уполномоченное им должностное лицо – баллы не начисляются			
8.3. соответствие квалификации специалистов по охране труда требованиям законодательства: соответствует – 5 баллов за каждого			

специалиста; не соответствует – баллы не начисляются			
9. Кабинет охраны труда:	ед.		
9.1. при наличии – 5 баллов; при отсутствии – баллы не начисляются			
9.2. при наличии дополнительно класса по охране труда – 5 баллов			
10. Уголки по охране труда: при наличии 1 уголка – 5 баллов и по 1 баллу за каждый дополнительный уголок	ед.		
11. Оформление наглядной агитации и рекламы по охране труда:			
11.1. бигборд – 15 баллов			
11.2. растяжка – 10 баллов			
11.3. плакаты, знаки безопасности на рабочих местах – 5 баллов			
12. Система управления охраной труда			
12.1. наличие – 5 баллов;			
12.2. сертификация – 10 баллов;			
11.3. проведение ежегодного анализа эффективности – 5 баллов			
13. Своевременное прохождение обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями, специалистами и другими работниками организации: 100% – 5 баллов; менее 100% – баллы не начисляются	%		
14. Проведение предсменного медицинского осмотра и освидетельствования на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения: организовано – 5 баллов; не организовано – баллы не начисляются	%		
15. Контроль за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с Инструкцией о порядке осуществления контроля за соблюдением работниками требований по охране труда в организации и структурных подразделениях, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15 мая 2020 г. № 51: организован – 5 баллов; не организован – баллы не начисляются			
16. Наличие обученных общественных инспекторов по охране труда:			

до 10 человек включительно – 5 баллов; свыше 10 человек – 10 баллов; при отсутствии – баллы не начисляются			
17. Проведение в трудовых коллективах творческих конкурсов, направленных на профилактику производственного травматизма и популяризацию охраны труда: проводятся – 5 баллов; не проводятся – баллы не начисляются			
18. Меры материального стимулирования работников за соблюдение требований охраны труда, трудовой и производственной дисциплины: не имеются – баллы не начисляются			
18.1. имеются и внесены в локальные правовые акты – 5 баллов; не имеются – баллы не начисляются			
18.2. применяются – 10 баллов			

Руководитель организации _____

(фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется))